



## ระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยค่าชดเชยผู้ปฏิบัติงาน

၁၂၅

โดยที่เป็นการสมควรอกรະเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์อัตราการจ่ายค่าชดเชย สำหรับผู้ปฏิบัติงานของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และ ข้อ ๕๗ ของข้อบังคับหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการบริหารหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๕ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงให้อกรະเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยค่าชดเชยผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

## ข้อ ๓. ในระหว่างที่ฯฯ เก็บ

“หอภาพยนตร์”	หมายความว่า	หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารหอภาพยนตร์
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารเงินทุนสำรองเพื่อ

(๑) ของพระราชนิเวศน์จัดตั้งหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๗  
“ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับหอภาพยนตร์(องค์การมหาชน) ว่าด้วย  
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔. ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการจ่ายค่าชดเชยผู้ปฏิบัติงานของหอภาพยนตร์ตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยข้อดรามะ และคำนิจฉัยนั้นให้เป็นที่สุด

ข้อ ๕. ให้ผู้ปฏิบัติงานที่หอภาพยนตร์เลิกจ้างด้วยเหตุอื่นมีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าชดเชย

๕.๑ เลิกจ้างเนื่องจากอายุเกินหลักบัญชี

๕.๒ เลิกจ้างเนื่องจากยุบหรือเลิกดำเนินการหรือยุบหน่วยงาน

๕.๓ เลิกจ้างเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง ยกเว้นการจ้างในโครงการเฉพาะที่มิใช่งานประจำของหอภาพยนตร์ ซึ่งต้องมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอน หรือในงานที่เป็นไปตามคดูກາลและได้จ้างในช่วงเวลาของคดูກາลนั้น ซึ่งงานนั้นจะต้องแล้วเสร็จในระยะเวลาไม่เกินสองปี โดยได้ทำสัญญาเป็นหนังสือไว้ตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง

๕.๔ เลิกจ้างเนื่องจากผู้นั้นเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสมำเสมอ โดยแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่ามีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

๕.๕ เลิกจ้างเนื่องจากไม่ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนประจำปีต่อ กันสองปี เว้นแต่กรณีเงินเดือนเต็มชั้น

๕.๖ เลิกจ้างเนื่องจากมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

กรณีที่มีการเลิกจ้างด้วยเหตุอื่นนอกเหนือจาก ข้อ ๕.๑ ถึง ข้อ ๕.๖ ให้ผู้อำนวยการนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหอภาพยนตร์เพื่อพิจารณาเป็นรายๆไป

ข้อ ๖. ในกรณีที่หอภาพยนตร์ย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ สถานที่อื่นอันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของผู้ปฏิบัติงานหรือครอบครัว ให้หอภาพยนตร์แจ้งผู้ปฏิบัติงานทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนวันย้ายสถานประกอบกิจการ ในการนี้ถ้าผู้ปฏิบัติงานไม่ประสงค์จะไปทำงานด้วย ให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างได้โดยผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามเกณฑ์ในข้อ ๘

ข้อ ๗. หอภาพยนตร์อาจพิจารณาให้มีโครงการเกี้ยญอยู่การทำงานก่อนกำหนด หรือโครงการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับอัตรากำลังบุคลากรตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นสมควร โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้เข้าโครงการจะมีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยไม่น้อยกว่าหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าชดเชยตามข้อ ๘

ให้ผู้อำนวยการกำหนดหลักเกณฑ์รายละเอียดของโครงการและคุณสมบัติผู้ที่จะขอเข้าโครงการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วจัดทำเป็นประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบเป็นรายครั้ง

ข้อ ๘. ให้จ่ายค่าชดเชยแก่ผู้ที่หอภาพยนตร์เลิกจ้างตามข้อ ๕ ตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

๘.๑ ผู้ปฏิบัติงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายค่าชดเชยในอัตราเงินเดือนสุดท้ายหนึ่งเดือน

๘.๒ ผู้ปฏิบัติงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายค่าชดเชยในอัตราเงินเดือนสุดท้ายสามเดือน

๘.๓ ผู้ปฏิบัติงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายค่าชดเชยในอัตราเงินเดือนสุดท้ายหกเดือน

๘.๔ ผู้ปฏิบัติงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายค่าชดเชยในอัตราเงินเดือนสุดท้ายแปดเดือน

๘.๕ ผู้ปฏิบัติงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป ให้จ่ายค่าชดเชยในอัตราเงินเดือนสุดท้ายสิบเดือน

ข้อ ๙. ให้หอภาพยนตร์จัดสรรเงินเพื่อเป็นเงินทุนสำรองเพื่อค่าชดเชยสำหรับผู้ปฏิบัติงานโดยให้นำฝ่ายกับธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินที่คณะกรรมการบริหารเงินทุนสำรองเพื่อค่าชดเชยกำหนดในชื่อ บัญชี “เงินทุนสำรองเพื่อค่าชดเชย”

เงินที่จะนำเข้าเงินทุนสำรองเพื่อค่าชดเชย ได้แก่

- ๙.๑ เงินที่หอภาพยนตร์จัดสรรเป็นเงินทุนสำรองเพื่อค่าชดเชย
- ๙.๒ ดอกผลของเงินทุนและเงินที่ได้รับจากการบริหารจัดการเงินทุน
- ๙.๓ เงินที่มีผู้บริจาคให้
- ๙.๔ เงินรายรับอื่น ๆ

การจ่ายค่าชดเชยให้กับผู้ปฏิบัติงานให้เบิกจ่ายจากเงินทุนสำรองเพื่อค่าชดเชยโดยให้ใช้จ่ายได้จากเงินที่ได้รับตามข้อ ๙.๑ ถึง ๙.๔

ข้อ ๑๐. ให้มีคณะกรรมการบริหารเงินทุนสำรองเพื่อค่าชดเชย ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการ ประกอบด้วยประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เป็นรองประธาน อนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นอนุกรรมการ รองผู้อำนวยการหรือผู้ปฏิบัติงานที่ผู้อำนวยการมอบหมายเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่การเงินเป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหารเงินทุนสำรองเพื่อค่าชดเชยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารเงินทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- (๒) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ
- (๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑. ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๐ มีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปีและอาจให้ได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกครั้งได้ และเมื่ออนุกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้แต่งตั้งองุกรรมการทดแทนภายในเก้าสิบวัน หลังจากตำแหน่งว่างลง เว้นแต่ว่าระหว่างนี้ไม่มีถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน จะไม่แต่งตั้งองุกรรมการแทนก็ได้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน

ในการนี้ที่อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมิได้แต่งตั้งองุกรรมการขึ้นใหม่ ให้อนุกรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งองุกรรมการชุดใหม่

ข้อ ๑๒. กรณีที่ผู้ปฏิบัติงานมีหนี้ได้ ๆ ที่ค้างชำระต่อหอภาพยนตร์ ให้ผู้ปฏิบัติงานชำระหนี้เหล่านั้น ก่อนจะได้รับค่าชดเชย

ประกาศ ณ วันที่ ๖๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์ ดร. สุกรี เจริญสุข)  
ประธานกรรมการบริหารหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)