

ITA

2021

แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๔

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ITA 2021





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เป็นการประเมินขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดภัยจากทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัฒนธรรมคุณธรรม รวมไปถึงผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ “เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ในการนี้ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จึงได้ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกระทรวงวัฒนธรรม จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยปรับปรุงพัฒนากิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจากแผนป้องกันและปราบปราม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกลยุทธ์ ได้แก่

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต
๔. การปรับปรุงช่องทางร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกเรื่องวัฒนธรรมคุณธรรมและขับเคลื่อนมาตรการในการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส สอดรับกับคำดัชนีชี้วัดความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งหอภาพยนตร์ตั้งเป้าให้มีค่าเพิ่มขึ้น ในปี ๒๕๖๔ นี้ รวมถึงลดภารกิจที่ซ้ำซ้อนขยายผลสู่การเป็นองค์กรด้านการอนุรักษ์และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านภาพยนตร์ที่มีความโปร่งใส ตามทิศทางการพัฒนารูปแบบการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ ๔.๐ ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานด้านการอนุรักษ์และเผยแพร่ความรู้ที่ประชาชนยอมรับและให้ความไว้วางใจ

คณะทำงานเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

มกราคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
• บทนำ	๔
• วัตถุประสงค์	๕
• โครงสร้างการทำงานป้องกันการทุจริต หภ.	๖
• วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา	๗
ส่วนที่ ๒	
แผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๔	
• ตารางแสดงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙
• ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑๐

บทนำ

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

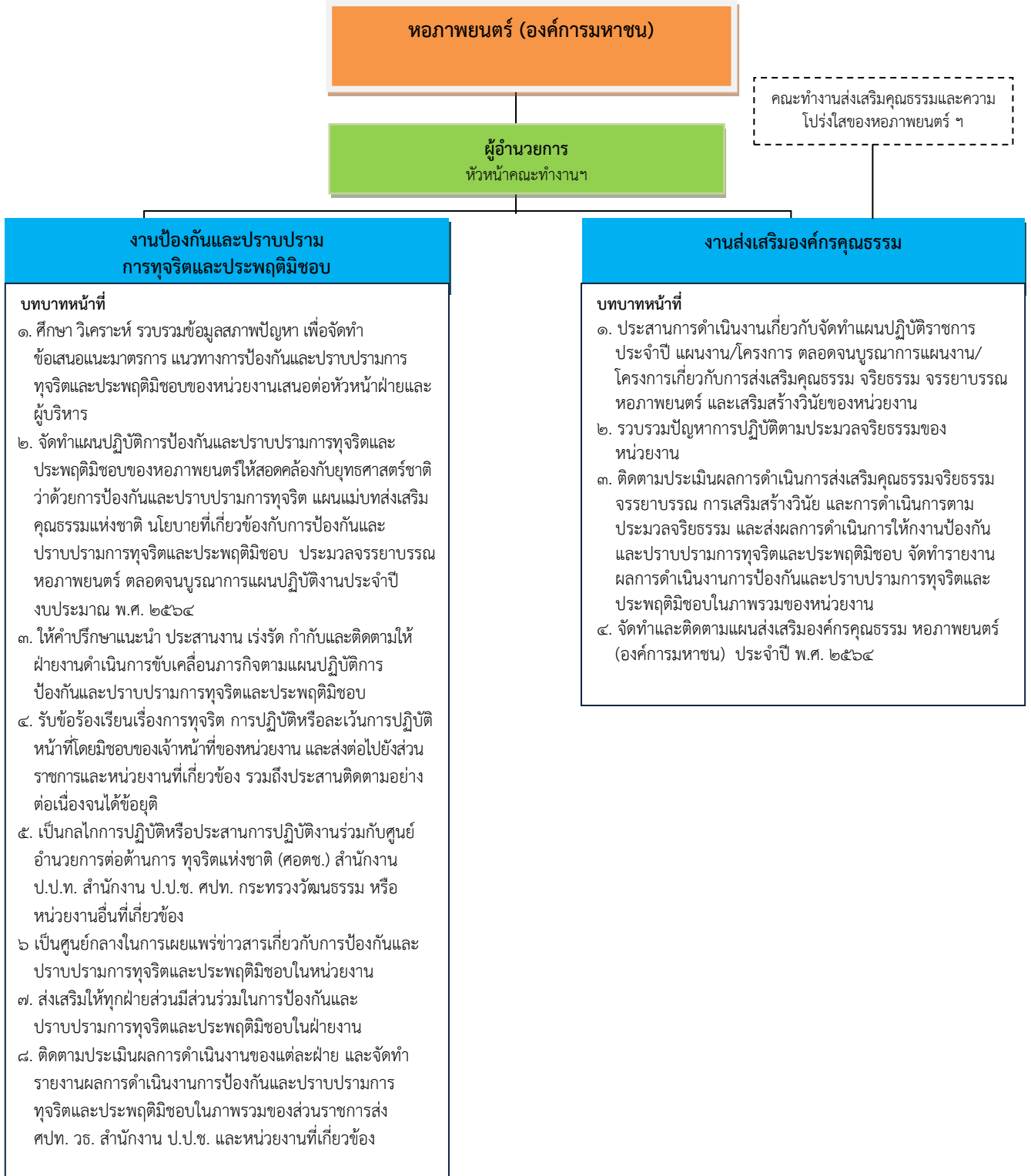


๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และประพฤตินิยมชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. เพื่อสร้างกลไกที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

๓. โครงสร้างการทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) มีโครงสร้าง/บทบาทหน้าที่ ดังนี้



๔. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

แผนป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยแผนงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๓ กลยุทธ์ ได้แก่

๑. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
๓. สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต

แผนงาน	กิจกรรมที่สำคัญ	การดำเนินงาน
๑. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การประกาศเจตนารมณ์ซื่อสัตย์สุจริตและมอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ๓. งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณของหอภาพยนตร์ตามหลักสากล (FIAP) 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารและเปิดเผยแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในเว็บไซต์ของ หก. ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หก. ประจำปี ๒๕๖๓ ๓. ปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมเสริมสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์ภายในองค์กรและทบทวนจรรยาบรรณสากลของผู้ปฏิบัติงาน หก. - จัดทำแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ๒๕๖๓ และติดตามผลดำเนินงาน
๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> ๑. งานจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒. งานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เปิดเผยช่องทางการร้องเรียน/ขั้นตอนการร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. งานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการรับสินบน
๓. สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> ๑. งานประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ๒. งานฝึกอบรมบุคลากรเรื่องระเบียบพัสดุ และพรบ.จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานประเมินความเสี่ยง ปี ๖๓ <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตไตรมาสที่ ๓ - จัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงทุจริตขององค์กรเพื่อรายงานต่อ ศปท.วธ.

แผนงาน	กิจกรรมที่สำคัญ	การดำเนินงาน
	๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	และป.ป.ท. ไตรมาส ๔ - ปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงตามความเห็นและข้อเสนอแนะของ ป.ป.ท. ๒. ฝึกอบรมบุคลากร ๓ หลักสูตร - อบรมการบันทึกข้อมูลระบบ e-GP - หลักสูตรกลยุทธ์เชิงปฏิบัติในการทำสัญญา - หลักสูตรพัฒนาทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๘

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีต่อไป

๑. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตในเจ้าหน้าที่และบุคลากรหอภาพยนตร์ ควรมีความเป็นธรรมชาติ สอดคล้องกับทัศนคติของเจ้าหน้าที่ มีตัวอย่างที่สามารถปฏิบัติได้จริง ทำให้แสดงออกได้อย่างไม่ขัดเขิน
๒. ควรส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหอภาพยนตร์ เช่น การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์ และชัดเจน เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีความเข้มแข็งก่อนเป็นอย่างแรก แล้วจึงสอดแทรกวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ลงไป
๓. พัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรให้หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมรับการฝึกอบรมตามหัวข้อต่างๆ ซึ่งมีความจำเป็นต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๕. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีความสะดวกรวดเร็ว มีการตอบสนองที่ทันเหตุการณ์ มีการรายงานความก้าวหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ และมีมาตรการสร้างความเชื่อมั่นเรื่องความปลอดภัยแก่ผู้ร้องเรียน

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรมของหอภาพยนตร์

กลยุทธ์

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต
๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
การปลูกจิตสำนึกบุคลากรเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารองค์กร ๒. รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร ด้านการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓. งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณตามการหอภาพยนตร์หลักสากล (FIAF)	การป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน	๑. แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารเพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร หก. ๒. เพื่อส่งเสริมให้เป็นคุณธรรมต้นแบบขององค์กรด้านการไม่เรียกรับของขวัญหรือทรัพย์สินใดใด ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรตามแผนพัฒนาบุคลากร หก. โดยสอดแทรกกิจกรรมต่อต้านการทุจริตที่มีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	-	๓๐๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - งานบุคคล

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานและรายละเอียดการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละตำแหน่ง ๒. งานพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับบุคคล ๓. การประเมินความเสี่ยงในการทุจริต	การปฏิบัติหน้าที่การใช้อำนาจการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน	๑. เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน work flow ให้มีประสิทธิภาพ และมีรายละเอียดการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ๒. เพื่อปรับปรุงระเบียบข้อบังคับบุคคล กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ สอดคล้องกับรายละเอียดการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อวางแผนจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ และกำกับติดตามผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	- งานบุคคล - คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - งานตรวจสอบภายใน
การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต	งานพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ - ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถาม และตรวจสอบข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูล การใช้จ่ายงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การใช้ทรัพย์สินของราชการ <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน	๑. เผยแพร่ข้อมูลและแผนการใช้จ่ายงบประมาณต่าง ๆ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. เผยแพร่ข้อมูล ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับการป้องกันการทุจริต ๓. เผยแพร่ช่องทางแสดงความคิดเห็น ซักถาม ร้องเรียน ตรวจสอบ เพื่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันทุจริต	-	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	- งานแผนฯ - งานเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
การปรับปรุงช่องทางการ ร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ปรับปรุงมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	การจัดการเรื่อง ร้องเรียน <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน <u>กลุ่มเป้าหมายภายนอก</u> ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก และ ประชาชนทั่วไป	๑. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อ ส่งเสริมการเข้าถึงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และสร้างความเชื่อมั่นด้านการ คุ้มครองข้อมูลผู้ร้องเรียน ๒. เปิดเผยช่องทางการร้องเรียน/ขั้นตอน การร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและภายนอก	-	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของหอ ภาพยนตร์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจแนวปฏิบัติเกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณธรรมและจรรยาบรรณหอภาพยนตร์ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมให้การไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่รับของขวัญ หรือสินน้ำใจเป็นวัฒนธรรมต้นแบบของหน่วยงาน
๓. มีการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม กฎระเบียบ
๔. ประชาชนผู้ใช้บริการมีช่องทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและตระหนักในความจำเป็นของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต