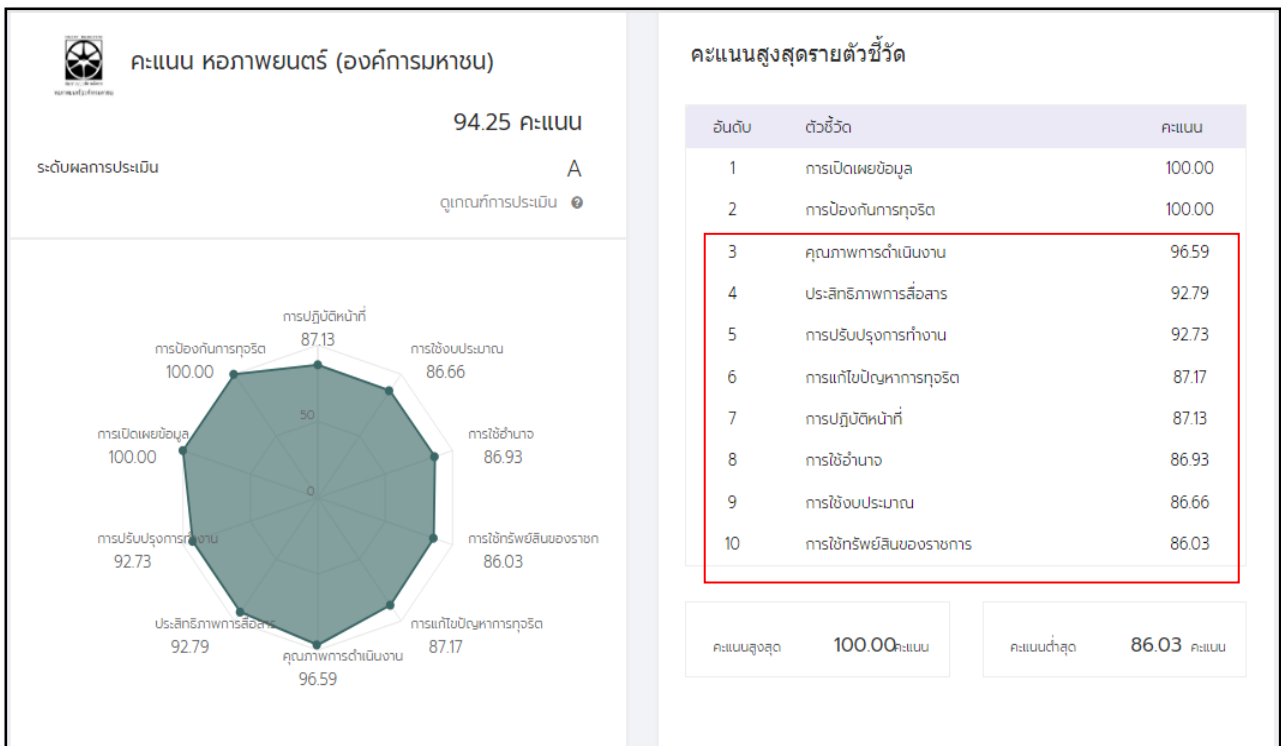


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหอภาพยนตร์ พ.ศ. 2564

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปี 2562 – ปัจจุบัน มีการนำผลการประเมินมาพัฒนาและจัดทำแผนยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกว่า หอภาพยนตร์ยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานอย่างเสมอภาคและมีความเหมาะสม โดยการดำเนินงานในปี 2565 นี้ หอภาพยนตร์ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมาเพื่อรับทราบข้อบกพร่องที่จำเป็นต้องปรับปรุง และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ ประจำปี 2565 ให้สอดคล้องกับผลการประเมินต่อไป



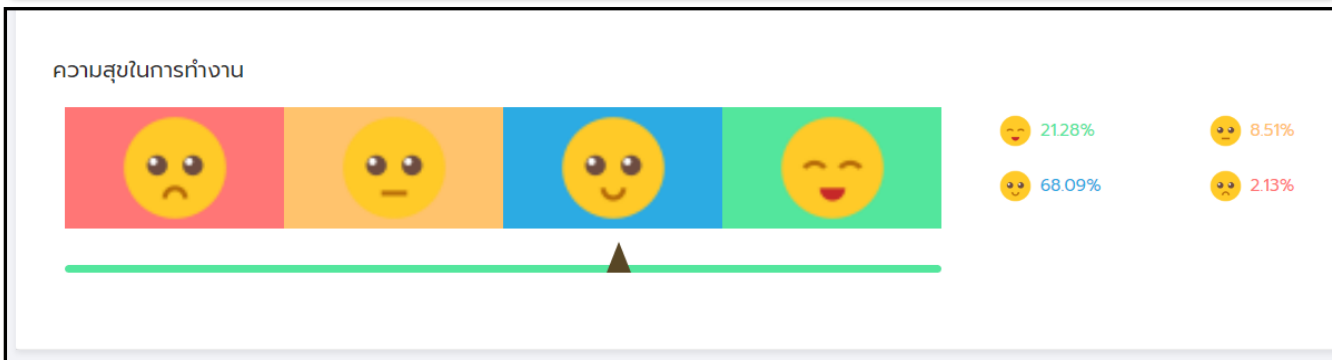
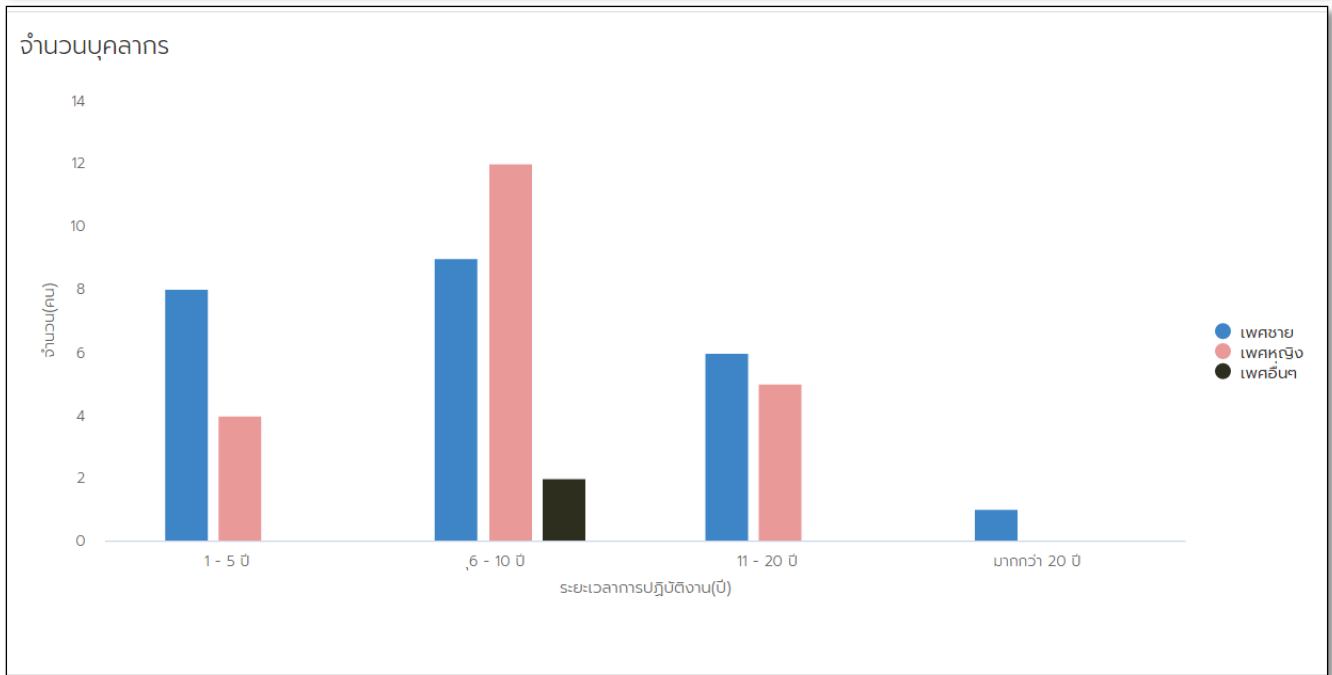
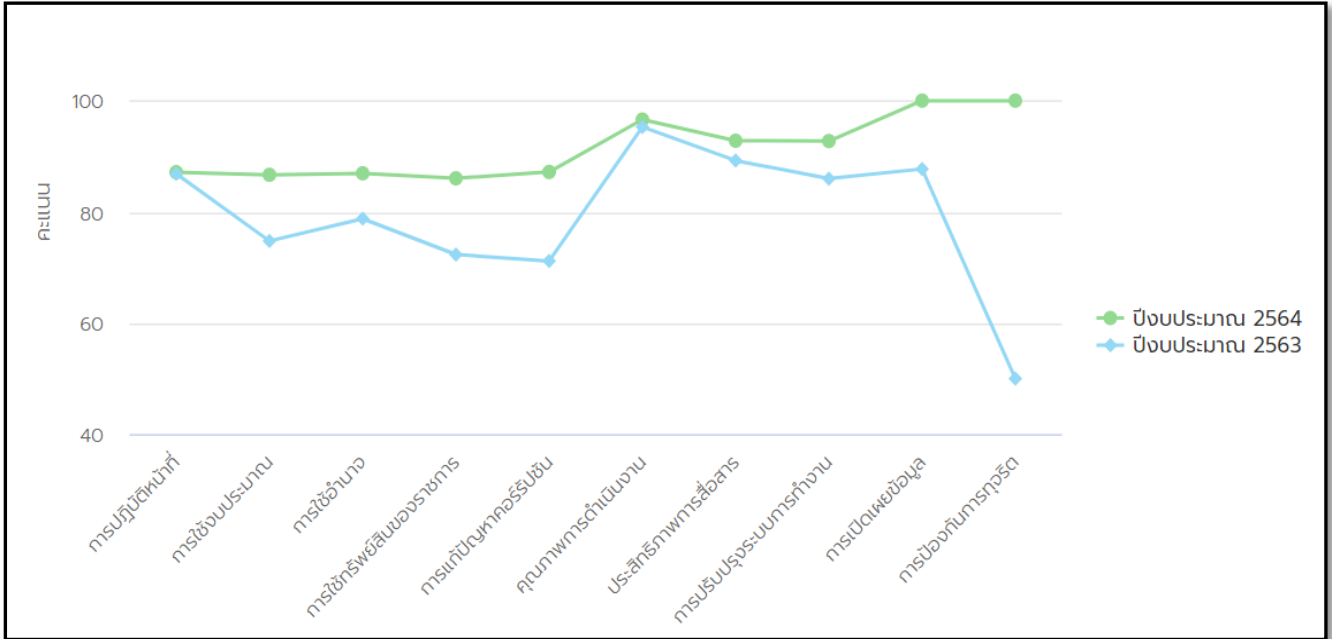
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.0
2	การป้องกันการทุจริต	100.0
3	คุณภาพการดำเนินงาน	96.59
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.79
5	การปรับปรุงการทำงาน	92.73
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.17
7	การปฏิบัติหน้าที่	87.13
8	การใช้อำนาจ	86.93
9	การใช้งบประมาณ	86.66
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.03

การคำนวณคะแนนถ่วงน้ำหนัก

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
IIT	30	86.78	26.03
EIT	30	94.04	28.21
OIT	40	100	40.00
คะแนนรวม		94.25	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565

เปรียบเทียบคะแนน ITA รายตัวชี้วัด ปี 2564 และ 2563



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

2. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2564

หน่วยงานหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 94.25 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วนและมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลร่วร้อยละ 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หอภาพยนตร์จึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชนผู้ใช้บริการได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

1. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่

- ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด
- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัวและความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น

2. ตัวชี้วัดการใช้จ่ายงบประมาณ

- เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- เพิ่มการกำกับโดยมีภาพสะท้อนว่าหน่วยงาน อาจมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น
- ส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

3. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ

- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

4. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินราชการ

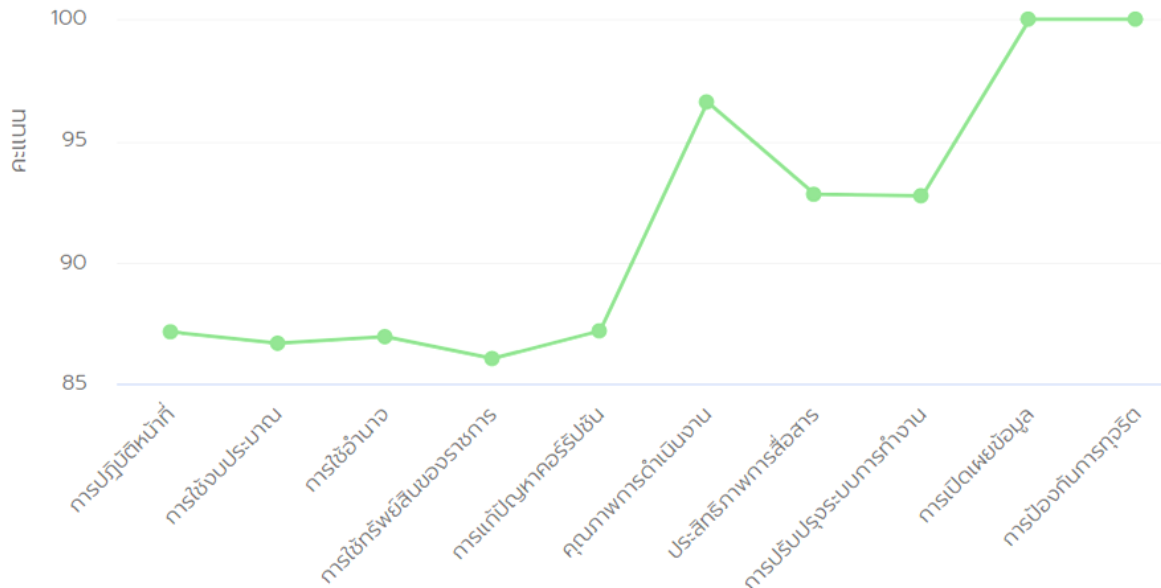
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
 - เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
 - เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
 - เพิ่มกลไกกำกับติดตามไม่ให้บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สิน ของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือ พวกพ้อง
5. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน
- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเพิ่มกลไกกำกับหน่วยงาน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
 - เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงาน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต
 - เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานโดยต้องให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง
 - สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
6. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน
- ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด
7. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลาย
 - ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
 - เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
 - เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
8. ตัวชี้วัดการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
 - เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
 - ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

กราฟแสดงผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส ITA 2564 รายตัวชี้วัด



แนวทางการยกระดับรายตัวชี้วัดและผลที่คาดว่าจะได้รับปี 2565

ในปีงบประมาณ 2565 หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ตั้งเป้าหมายคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไว้ที่ระดับ AA โดยได้คะแนนประเมิน 95 คะแนนขึ้นไป

คะแนนที่ได้	ระดับ	มาตรการที่จะใช้
95 - 100	รักษามาตรฐาน	ดำเนินการตรวจสอบให้ครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินของ ITA 2565
90 - 94.99	ยกระดับ	ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นเพื่อให้ได้คะแนนถึงระดับเป้าหมาย (95 คะแนน)
85 - 89.99	ยกระดับ	ปรับปรุงเร่งด่วน เพื่อให้ได้คะแนนถึงระดับเป้าหมาย (95 คะแนน)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ผลคะแนนรายตัวชี้วัดในปี 2564 และระดับมาตรการในปี 2565

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	มาตรการปี 2565	ความเร่งด่วน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.0	รักษามาตรฐาน	-
2	การป้องกันการทุจริต	100.0	รักษามาตรฐาน	-
3	คุณภาพการดำเนินงาน	96.59	รักษามาตรฐาน	-
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.79	ยกระดับ 95	ปรับปรุงควบคู่กับกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
5	การปรับปรุงการทำงาน	92.73	ยกระดับ 95	ปรับปรุงควบคู่กับกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.17	ยกระดับ 95	ปรับปรุงเร่งด่วน อันดับ 5
7	การปฏิบัติหน้าที่	87.13	ยกระดับ 95	ปรับปรุงเร่งด่วน อันดับ 4
8	การใช้อำนาจ	86.93	ยกระดับ 95	ปรับปรุงเร่งด่วน อันดับ 3
9	การใช้งบประมาณ	86.66	ยกระดับ 95	ปรับปรุงเร่งด่วน อันดับ 2
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.03	ยกระดับ 95	ปรับปรุงเร่งด่วน อันดับ 1

3. การนำผลวิเคราะห์มาจัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปี 2565

ลำดับความจำเป็นเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหา	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนตามข้อเสนอแนะจากการประเมิน ITA 2564	แนวทางสู่การปฏิบัติ	การประเมิน
1. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<ol style="list-style-type: none"> การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ 	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำแบบฟอร์มการขอยืม-ขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของหอภาพยนตร์ จัดทำคู่มือแสดงขั้นตอน/แนวปฏิบัติในการขอยืม-ขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของหอภาพยนตร์ ชี้แจงแนวทางการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหอภาพยนตร์ โดยกรมการตรวจนับครุภัณฑ์ประจำปี 	IIT
2. การใช้จ่ายงบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 	<ol style="list-style-type: none"> กำกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความ 	IIT

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ลำดับความจำเป็น เร่งด่วนในการแก้ไข ปัญหา	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง /จุดอ่อนตามข้อเสนอแนะ จากการประเมิน ITA 2564	แนวทางสู่การปฏิบัติ	การ ประเมิน
	2. การตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	<p>ค้ำค่าและไม่บิดเบือน วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และไม่มี การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</p> <p>2. เปิดเผยข้อมูลการเบิกจ่าย งบประมาณรายไตรมาส โดย การแชร์ผ่าน Google Drive ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้มีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ โดยเพิ่มการให้ สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน</p>	
3. การใช้อำนาจ	<p>1. การมอบหมายงานจาก ผู้บังคับบัญชา</p> <p>2. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</p> <p>3. การคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน</p> <p>4. การบริหารงานบุคคล</p>	<p>1. ทบทวนรายละเอียดการ ปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง (job description)</p> <p>2. ชี้แจงและเปิดเผยหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจน</p> <p>3. ชี้แจงและเปิดเผยหลักเกณฑ์การ คัดเลือกบุคลากรเพื่อฝึกอบรม และศึกษาดูงาน ตามแผนพัฒนา บุคลากรของหอภาพยนตร์ ประจำปี 2565</p> <p>4. เปิดรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพงาน บุคคล</p>	IIT
4. การปฏิบัติหน้าที่	1. การปฏิบัติงานตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่ เหมาะสม	<p>1. ตรวจสอบว่าประเด็นการ ปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่า เป็นไปตามขั้นตอนหรือ ระยะเวลาที่กำหนดมากน้อย เพียงใด</p> <p>2. พัฒนาพฤติกรรมมุ่งเน้นผลสำเร็จ ของงานการให้ความสำคัญกับ</p>	IIT

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ลำดับความจำเป็น เร่งด่วนในการแก้ไข ปัญหา	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง /จุดอ่อนตามข้อเสนอแนะ จากการประเมิน ITA 2564	แนวทางสู่การปฏิบัติ	การ ประเมิน
		งานมากกว่าฐานะส่วนตัวและ ความพร้อมรับผิดชอบหาก ความผิดพลาดเกิดจากตนเอง ของบุคลากรในหน่วยงานมากขึ้น	
5. การแก้ปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน	<ol style="list-style-type: none"> 1. การทบทวนนโยบายหรือ มาตรการป้องกันทุจริต 2. การจัดทำแผนงาน ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน 3. การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และการลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต 4. การร้องเรียน ติดตามผล และความเชื่อมั่นเรื่อง ความปลอดภัยในการ ร้องเรียน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนนโยบายหรือมาตรการ ป้องกันทุจริต ประจำปี 64 ศึกษาและวิเคราะห์ผลการ ประเมินเพื่อค้นหาจุดอ่อนจุด แข็งและข้อบกพร่อง 2. จัดทำแผนงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี 65 ตามข้อเสนอแนะที่ได้จากใน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในปีที่ผ่านมา 3. ประชาสัมพันธ์และเปิดเผย ข้อมูลให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอกได้รับทราบแนวทางการ เฝ้าระวังการทุจริตของหอ ภาพยนตร์ หลักเกณฑ์การ ตรวจสอบและบทลงโทษทาง วินัยเมื่อมีการทุจริต 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียน และประกาศมาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้ง สร้างความเชื่อมั่นด้านความ ปลอดภัยและการคุ้มครอง ผู้ร้องเรียน 	IIT
6. การปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ทำงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. การปรับปรุงการ ดำเนินการตามมาตรการ ให้สอดคล้องกับผลการ ประเมินในปีที่ผ่านมา 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น 	EIT

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ลำดับความจำเป็น เร่งด่วนในการแก้ไข ปัญหา	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง /จุดอ่อนตามข้อเสนอแนะ จากการประเมิน ITA 2564	แนวทางสู่การปฏิบัติ	การ ประเมิน
		<ol style="list-style-type: none"> เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น ปรับปรุงการดำเนินงาน/การ ให้บริการให้มีความโปร่งใสมาก ขึ้น 	
7. ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	1. การพัฒนาประสิทธิภาพ ด้านการสื่อสารเพื่อความ โปร่งใส	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลาย มากขึ้น ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจนมากขึ้น เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมี ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบ คำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจาก ประชาชนเกี่ยวกับการ ดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น 	EIT
8. คุณภาพการ ดำเนินงาน	1. คุณภาพการดำเนินงาน ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	1. ตรวจสอบว่าบุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มา ติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วน ตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย เพียงใด	EIT

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2565

4. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2565

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของหอภาพยนตร์	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ส่งเสริมความโปร่งใสในการขอยืม-ขออนุญาตใช้ทรัพย์สินและวัสดุครุภัณฑ์ของหอภาพยนตร์ ➢ เพื่อสร้างแนวปฏิบัติด้านการขอยืม-ขออนุญาตใช้ทรัพย์สินและวัสดุครุภัณฑ์ในหน่วยงาน ➢ เพื่อป้องกันการทุจริตต่อทรัพย์สินของหน่วยงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแบบฟอร์มใบอนุญาตนำทรัพย์สินออกนอกสถานที่หอภาพยนตร์และใช้งานในระบบสารบรรณออนไลน์ 2. จัดทำคู่มือแสดงขั้นตอน/แนวปฏิบัติในการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของ หอภาพยนตร์ 3. ชี้แจงแนวทางการกำกับดูแลตรวจสอบทรัพย์สินของหอภาพยนตร์ โดยกรรมการตรวจนับครุภัณฑ์ประจำปี 4. ส่งเสริมจิตสำนึกเรื่องการถนอมรักษาสิ่งของวัสดุอุปกรณ์ที่เป็นทรัพย์สินของหน่วยงานและไม่นำไปใช้เป็นของส่วนตัว 	-การใช้ทรัพย์สินของราชการ -ป้องกันการทุจริต คะแนนร้อยละ 95	ตลอดปีงบประมาณ 2565	<ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่พัสดุและคณะกรรมการตรวจนับพัสดุครุภัณฑ์ประจำปี 2. เจ้าหน้าที่ไอที 3. คณะทำงานเพื่อคุณธรรมและความโปร่งใส หก.
2. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการใช้จ่ายงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> ➢ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการวางแผนและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ➢ เพื่อส่งเสริมการใช้จ่าย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เปิดเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2565 2. เปิดเผยรายงานผลการเบิกจ่าย 	-การใช้จ่ายงบประมาณ -ประสิทธิภาพการสื่อสาร	รายไตรมาส	<ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่แผนและงบประมาณ 2. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
	<p>งบประมาณให้คุ้มค่าและตรงตามวัตถุประสงค์</p> <p>➤ เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน</p> <p>➤ เพื่อป้องกันการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>งบประมาณ และผลการจัดซื้อจัดจ้าง ที่สามารถตรวจสอบได้จากทุกภาคส่วนโดยการแชร์ผ่าน Google Drive และเปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>3. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกรับทราบแนวทางการเฝ้าระวัง หลักเกณฑ์การตรวจสอบ และบทลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน และประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยและการคุ้มครองผู้ร้องเรียน</p>	-แก้ปัญหาการทุจริต คะแนนร้อยละ 95		3. คณะทำงานเพื่อ คุณธรรมและความ โปร่งใส ทท.

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
3. ส่งเสริมและ พัฒนาการบริหารงาน บุคคลให้มีความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> ➢ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ➢ เพื่อการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นต่อแผนพัฒนาบุคลากรของหอภาพยนตร์ ➢ เพื่อทบทวน กฎ ระเบียบ และข้อบังคับบุคคลที่เกี่ยวข้องข้องกับการดำเนินงานของ หอภาพยนตร์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนรายละเอียดการปฏิบัติงาน (job-description) แต่ละตำแหน่งให้มีความเหมาะสม 2. ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 3. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหอภาพยนตร์ ประจำปี 2565 4. ประชุมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพงานบุคคล 5. ชี้แจงระเบียบ ข้อบังคับบุคคล การพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 	การใช้อำนาจ คะแนนร้อยละ 95	6 เดือน ต.ค. 64 – พ.ค. 65 12 เดือน มิ.ย. – ก.ย. 65	<ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล 2. เจ้าหน้าที่แผนและงบประมาณ 3. ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการและหัวหน้าฝ่าย
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการดำเนินงานที่โปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> ➢ เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้เป็นตามคู่มือของหอภาพยนตร์ ➢ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ผู้อื่นให้เป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงาน 2. จัดกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาพฤติกรรมการทำงาน โดยมุ่งเน้นผลสำเร็จของงานและการให้ความสำคัญ 	-การปฏิบัติหน้าที่ -การพัฒนาการดำเนินงาน -การปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน คะแนนร้อยละ 95	รายไตรมาส	<ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่งานแผนและงบประมาณ 2. เจ้าหน้าที่งานบุคคล 3. เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กํานมากกว่าธูระส่วนตัว</p> <p>3. เป็ดชองทางรับฟังความคิดเห็นให้ผูรับบริการ ผูมาติดต่อ หรือผูมีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>			
5. ส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหอภาพยนตร์	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ส่งเสริมความรู้และความเข้าใจแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหอภาพยนตร์ ➢ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ➢ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใสภายในองค์กร 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2564 ศึกษาและวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเพื่อค้นหาจุดอ่อน-จุดแข็งและการป้องกัน 2. จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565 ตามข้อเสนอแนะที่ได้จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปี 2564 3. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลให้ผูมีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รับทราบแนวทางการเฝ้าระวังการ 	-แก้ปัญหาคอร์รัปชัน -ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนร้อยละ 95	6 เดือน ต.ค. 64 – พ.ค. 65	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานเพื่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ 2. เจ้าหน้าที่งานบุคคล 3. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ทุจริตของหอภาพยนตร์ 4. ทบทวนหลักเกณฑ์การตรวจสอบ และบทลงโทษทางวินัยเมื่อพบว่า มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียน และประกาศมาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้ง สร้างความเชื่อมั่นด้านความ ปลอดภัยและการคุ้มครองผู้ ร้องเรียน			

แนวทางการกำกับติดตามและรายงานผล

มาตรการ	ระยะเวลาการกำกับติดตาม	เอกสารหลักฐาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของหอ ภาพยนตร์	รายเดือน และสิ้นปีงบประมาณ 2565	1. รายงานการยืม-คืนผ่านระบบออนไลน์เป็น รายเดือน 2. รายงานตรวจนับพัสดุประจำปีงบประมาณ ณ 30 ก.ย. 65 3. คู่มือแสดงขั้นตอน/แนวปฏิบัติในการขอ อนุญาตใช้ทรัพย์สินของหอภาพยนตร์	<ul style="list-style-type: none"> ➢ การขอยืม-ขออนุญาตใช้ทรัพย์สินและวัสดุ ครุภัณฑ์ของหอภาพยนตร์มีความโปร่งใส ➢ เจ้าหน้าที่หอภาพยนตร์เข้าใจแนวปฏิบัติด้านการ ขอยืม-ขออนุญาตใช้ทรัพย์สินและวัสดุครุภัณฑ์ใน หน่วยงาน ➢ สามารถป้องกันการทุจริตต่อทรัพย์สินของ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

มาตรการ	ระยะเวลาการกำกับติดตาม	เอกสารหลักฐาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
		เผยแพร่ผ่านสารสนเทศของหน่วยงาน 4. บันทึกภาพกิจกรรมตรวจสอบทรัพย์สินของหอภาพยนตร์ โดยกรรมการตรวจนับครุภัณฑ์ประจำปี 5. สื่อประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก เรื่อง การถนอมรักษาสິงของวัสดุอุปกรณ์ที่เป็นทรัพย์สินของหอภาพยนตร์และไม่นำไปใช้เป็นของส่วนตัว	หน่วยงานได้
2. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการใช้จ่ายงบประมาณ	รายไตรมาส	1. เอกสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2565 เผยในเว็บไซต์ 2. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่สามารถตรวจสอบได้จากทุกภาคส่วนโดยการแชร์ผ่าน Google Drive และผลการจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3. บันทึกภาพกิจกรรมประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบ 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนและ	<ul style="list-style-type: none"> ➤ การวางแผนและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2565 มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ➤ การใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่าและตรงตามวัตถุประสงค์ ไม่มีการใช้จ่ายเพื่อกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ➤ เพิ่มการสื่อสารเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ ทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น ➤ ป้องกันการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

มาตรการ	ระยะเวลาการกำกับติดตาม	เอกสารหลักฐาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
		ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยและการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
3. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส	6 เดือน ต.ค. 64 – พ.ค. 65 12 เดือน มิ.ย. – ก.ย. 65	<ol style="list-style-type: none"> 1. เอกสารรายละเอียดการปฏิบัติงาน (job-description) แต่ละตำแหน่งที่ผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2. แผนพัฒนาบุคลากรของหอภาพยนตร์ ประจำปี 2565 เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3. ภาพกิจกรรมการประชุมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพงานบุคคล การชี้แจงระเบียบ ข้อบังคับบุคคล การพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ➢ บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อแผนพัฒนาบุคลากรของหอภาพยนตร์ ➢ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎ ระเบียบและข้อบังคับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ และทำให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

มาตรการ	ระยะเวลาการกำกับติดตาม	เอกสารหลักฐาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อดำเนินงานที่โปร่งใส	รายไตรมาส	<ol style="list-style-type: none"> 1. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสนับสนุนให้มีการปรับปรุงข้อมูลในคู่มือให้เป็นปัจจุบัน 2. ภาพกิจกรรมฝึกอบรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน และการให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว 3. ช่องทางรับฟังความคิดเห็นให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ คุณภาพและมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นตามคู่มือของหอภาพยนตร์ ได้รับการยอมรับจากผู้ให้บริการและทำให้คะแนนประเมินคุณภาพเพิ่มมากขึ้น ➤ ไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการและทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หรือรวดเร็วขึ้น ➤ การสื่อสารสองทาง ทำให้เกิดการปรับปรุงการให้ดำเนินงานได้มากขึ้น เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพ ส่วนผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการบริการ
5. ส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหอภาพยนตร์	6 เดือน ต.ค. 64 – พ.ค. 65	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานการทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2564 ศึกษาและวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเพื่อค้นหาจุดอ่อน-จุดแข็งและการป้องกัน 2. แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565 ตามข้อเสนอแนะที่ได้จากในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปี 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และความเข้าใจ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎ ระเบียบ และบทลงโทษของหอภาพยนตร์ ➤ การสื่อสารผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใสภายในองค์กร ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเห็นความสำคัญและรู้สึกมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

มาตรการ	ระยะเวลาการกำกับติดตาม	เอกสารหลักฐาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
		2564 3. ภาพกิจกรรมประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รับทราบแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตของหอภาพยนตร์ 4. ทบทวนหลักเกณฑ์การตรวจสอบและบทลงโทษทางวินัยเมื่อพบว่ามีกรทุจริตและประพฤติมิชอบประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน และประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยและการคุ้มครองผู้ร้องเรียนเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	