

ITA

2022

แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ITA 2022





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐ โดยเป็นเครื่องมือในการประเมินเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่ เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบในระบบราชการต่อไป

ในการนี้ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จึงได้ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกระทรวง วัฒนธรรม จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยปรับปรุง พัฒนากิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจากแผนป้องกันและปราบปราม พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ตามกลยุทธ์ ได้แก่

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการ บริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. การพัฒนาคุณภาพการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต
๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกเรื่องวัฒนธรรมคุณธรรมและขับเคลื่อนมาตรการในการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใส สอดรับกับค่าดัชนีชี้วัดการป้องกันการทุจริต ซึ่งหอภาพยนตร์ตั้งเป้าให้มีค่าเพิ่มขึ้น ในปี ๒๕๖๕ นี้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาประสิทธิภาพด้านการให้บริการโดยคำนึงถึงความโปร่งใสและประโยชน์สุข ของประชาชน

คณะทำงานเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
• บทนำ	๔
• วัตถุประสงค์	๕
• โครงสร้างการทำงานป้องกันการทุจริต หภ.	๖
• วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา	๗
ส่วนที่ ๒	
แผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕	
• ตารางแสดงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙
• ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑๐

บทนำ

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐

- ๒๕๖๔) ขยายเวลาถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)

ของประเทศไทย

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1
สังคมมีพฤติกรรม
ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ 2
เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง
(Political Culture)
มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ 3
การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วย
นวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต
และระบบบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4
การปราบปรามการทุจริตและการ
บังคับใช้กฎหมาย
มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับ
ความร่วมมือจากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ 5
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption
Perceptions Index: CPI) ของประเทศ
ไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2
ยกกระดับเจตจำนง
ทางการเมืองในการ
ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3
สกัดกั้นการทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4
พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5
ปฏิรูปกลไกและ
กระบวนการ
การปราบปราม
การทุจริต

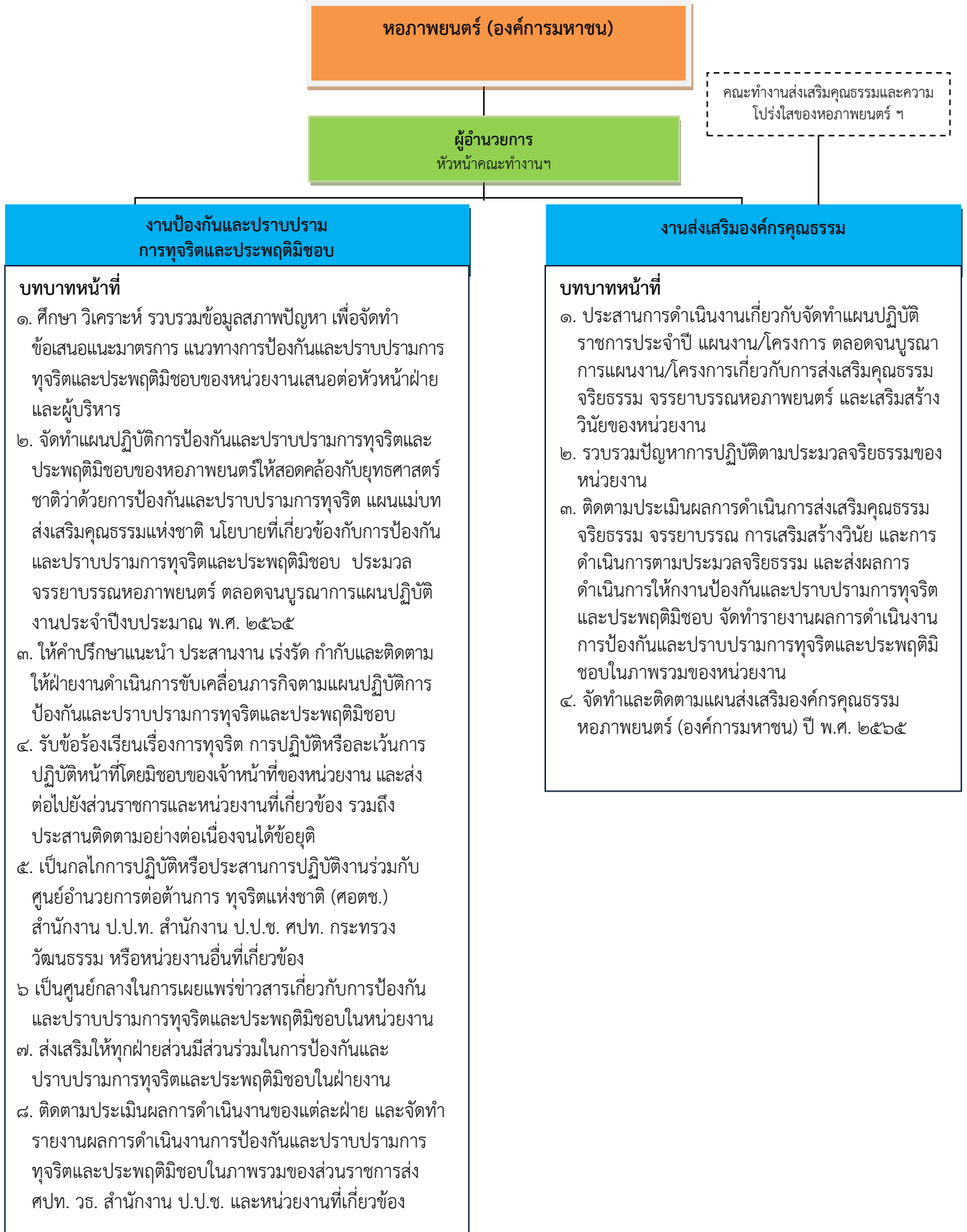
ยุทธศาสตร์ที่ 6
ยกกระดับคะแนน
ดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index: CPI)
ของประเทศไทย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และประพฤตินิยม และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. เพื่อสร้างกลไกที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยม และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยม นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

๓. โครงสร้างการทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) มีโครงสร้าง/บทบาทหน้าที่ ดังนี้



๔. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

แผนป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยแผนงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๔ กลยุทธ์ ได้แก่

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต
๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต

แผนงาน	กิจกรรมที่สำคัญ	การดำเนินงาน
๑. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การประกาศเจตนารมณ์ซื่อสัตย์สุจริตและมอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ๓. งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณของหอภาพยนตร์ตามหลักสากล (FIAP) 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ทำการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ในเว็บไซต์ หภ. ๒. จัดทำสื่อรณรงค์ No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ต่อบุคลากรในเทศกาลปีใหม่ ติดต่อกันจนถึงสิ้นเดือน ๓. จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ ๔ ครั้งเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๔. จัดกิจกรรมประชุมฝึกอบรมบุคลากรโดยเน้นประเด็นการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใส ๑ ครั้ง ๕. จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ ๑ ครั้ง
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานและรายละเอียดการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละตำแหน่ง ๒. งานพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับบุคคล ๓. การประเมินความเสี่ยงในการทุจริต 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ทำการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของทุกฝ่าย ๒. คณะกรรมการงานบริหารทรัพยากรบุคคลทบทวนข้อบังคับบุคคลของหอภาพยนตร์ ๓. ประเมินความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๖๔ และกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาเพื่อลดความเสี่ยง ๔. รายงานผลการประเมินความเสี่ยงทุจริตต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายใน

แผนงาน	กิจกรรมที่สำคัญ	การดำเนินงาน
<p>๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต</p>	<p>งานพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ - ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบข้อมูล 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ชี้แจงข้อมูล กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่มี การปรับปรุงให้บุคลากรรับทราบผ่านช่องทาง การสื่อสารภายในองค์กร ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และ ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ - ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือ ข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบ ข้อมูล ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็น การซักถาม ตรวจสอบ และ กำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูล ให้บุคลากรรับทราบ ๓. จัดทำเอกสารบรรยายและชี้แจงข้อมูลใน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ หก. ให้บุคลากรรับทราบ
<p>๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>ปรับปรุงมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนให้มีความชัดเจน แยกออกจากช่องทางการแสดงความคิดเห็นด้านงานบริการปกติ และสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยคุ้มครองผู้ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอนการร้องเรียน ๓. จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนเพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หก

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีต่อไป

๑. หลังจากในปีที่ผ่านมา หภ. ได้ทำกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตในเจ้าหน้าที่และบุคลากรหอภาพยนตร์แล้ว ควรยกระดับกิจกรรมเพื่อพัฒนาเจตจำนงไปสู่การบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น
๒. ควรส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหอภาพยนตร์ เช่น การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์และชัดเจน เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีความเข้มแข็งแล้วจึงสอดแทรกวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ลงไป
๓. พัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรให้หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมรับการฝึกอบรมตามหัวข้อต่างๆ ซึ่งมีความจำเป็นต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน
๕. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤตินิชอบ ให้มีความสะดวกรวดเร็ว มีการตอบสนองที่ทันเหตุการณ์ มีการรายงานความก้าวหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ และมีมาตรการสร้างความเชื่อมั่นเรื่องความปลอดภัยแก่ผู้ร้องเรียน

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรมของหอภาพยนตร์

กลยุทธ์

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต
๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน		
๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารองค์กร ๒. ธรรมนูญวัฒนธรรมองค์กร ด้านการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓. งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/จรรยาบรรณหอภาพยนตร์หลักสากล (FIAF)	- การปฏิบัติหน้าที่ - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน	๑. แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารเพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร หภ. ๒. เพื่อส่งเสริมให้เป็นคุณธรรมต้นแบบขององค์กรด้านการไม่เรียกรับของขวัญหรือทรัพย์สินใดใด ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรตามแผนพัฒนาบุคลากร หภ. เกี่ยวข้องกับประเด็น - การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งถึงผลสำเร็จของงาน - การให้บริการอย่างเสมอภาคต่อประชาชน - กิจกรรมต่อต้านการทุจริตเรื่องการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น	-	๓๐๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - งานบุคคล

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	<p>๑. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงขั้นตอนและระยะเวลาตามกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒. งานพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับบุคคล</p> <p>๓. การประเมินความเสี่ยงทุจริตในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน work flow ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. เพื่อปรับปรุงระเบียบข้อบังคับบุคคล กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และพิจารณาการให้คุณให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ สอดคล้องกับรายละเอียดการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. เพื่อสร้างกลไกการปฏิบัติงานป้องกันความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ และกำกับติดตามผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	-	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	<p>- งานบุคคล</p> <p>- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>- งานตรวจสอบภายใน</p>
การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต	<p>งานพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>- ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>- ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ</p> <p>- ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>- ช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถาม และตรวจสอบข้อมูล</p>	<p>- การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>- การใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน</p>	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลและแผนการใช้จ่ายงบประมาณต่าง ๆ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูล ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. เผยแพร่ช่องทางแสดงความคิดเห็น ซักถาม ร้องเรียน ตรวจสอบ เพื่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันทุจริต</p> <p>๔. พัฒนาประสิทธิภาพด้านการสื่อสารเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</p>	-	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	<p>- งานแผนฯ</p> <p>- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหอภาพยนตร์</p>

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน		
การปรับปรุงช่องทางการ ร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ปรับปรุงมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	- การจัดการเรื่อง ร้องเรียน <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน <u>กลุ่มเป้าหมายภายนอก</u> ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก และ ประชาชนทั่วไป	๑. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อ ส่งเสริมการเข้าถึงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และสร้างความเชื่อมั่นด้านการ คุ้มครองข้อมูลผู้ร้องเรียน ๒. เปิดเผยช่องทางการร้องเรียน/ขั้นตอน การร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและภายนอก	-	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของหอ ภาพยนตร์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจแนวปฏิบัติเกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณธรรมและจรรยาบรรณหอภาพยนตร์ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมให้การไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่รับของขวัญ หรือสินน้ำใจเป็นคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน
๓. มีการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม กฎระเบียบ
๔. ประชาชนผู้ใช้บริการมีช่องทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและตระหนักในความจำเป็นของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต