



หอภาพยนตร์(องค์การมหาชน)

แผนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา
1. เพื่อให้หอภาพยนตร์มีเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานในตำแหน่งงานที่ยังว่างอยู่	หอภาพยนตร์สามารถบรรจุเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน	สรรหาเจ้าหน้าที่ในอัตราที่ยังว่างอยู่เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งจัดทำแผนการสรรหาเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรภายในเดือน ตุลาคม 2565	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566
2. เพื่อให้หอภาพยนตร์มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสม	หอภาพยนตร์สามารถประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะของเจ้าหน้าที่ปีละ 2 ครั้ง	ไตรมาสที่ 1 1. เสร็จและจัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) รายบุคคลตั้งแต่รองผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย และเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งเสนอผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบภายในเดือนตุลาคม 2565 2. คณะทำงานร่วมกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ประมวลผลและสรุปผลการประเมินของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เสนอรายชื่อผู้ประเมินสมรรถนะการปฏิบัติงาน (Competency) ต่อผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งภายในเดือนพฤศจิกายน 2565 ไตรมาสที่ 2	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566



ป๊อปปูล่าทอย อัจฉริยะ

หอภาพยนตร์(องค์การมหาชน)

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา
		<p>- ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ครั้งที่ 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>ไตรมาสที่ 3</p> <p>1. คณะทำงานฯ สรุปผลการประเมินสมรรถนะและผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เสนอผู้อำนวยการพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>2. คณะทำงานฯ พิจารณาทบทวนตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่เสนอโดยหัวหน้าฝ่าย (ถ้ามี)</p> <p>ไตรมาสที่ 4</p> <p>- ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ครั้งที่ 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายในเดือนกันยายน 2566</p>	
3. ทบทวนและปรับปรุงระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ฯ และพระราชกฤษฎีกาฯ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับหอภาพยนตร์ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563	มีการปรับปรุงระเบียบหรือประกาศด้านการบริหารงานบุคคลที่ไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ฯ และพระราชกฤษฎีกาฯ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับหอภาพยนตร์ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563	<p>ตรวจสอบ ทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ฯ, พระราชกฤษฎีกาฯ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับหอภาพยนตร์ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 เช่น</p> <p>- ระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)</p> <p>- ระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการสอบสวนวินัยและการสั่งพักงาน</p> <p>- ระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร</p>	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566



หอภาพยนตร์(องค์การมหาชน)
หอภาพยนตร์(องค์การมหาชน)

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา
1. เพื่อพัฒนาหอภาพยนตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามยุทธศาสตร์ของหอภาพยนตร์ฯ	บุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเข้าร่วมการมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์หอภาพยนตร์ฯ ฉบับต่อไป	ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาให้หอภาพยนตร์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - จัดกิจกรรมให้บุคลากรหอภาพยนตร์เข้ามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์หอภาพยนตร์ฯ - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566
2. เพื่อพัฒนาหอภาพยนตร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์หอภาพยนตร์ และ แผนแม่บทองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรร้อยละ 100 ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ และกิจกรรมจิตอาสาหรือสาธารณะประโยชน์	ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาให้หอภาพยนตร์เป็นองค์กรคุณธรรม - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านหลักจริยธรรมนักอนุรักษ์ภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง (FIAF) - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรไปปฏิบัติธรรมหรือไปปฏิบัติศาสนกิจ - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือสาธารณะประโยชน์	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566
3. เพื่อให้บุคลากรหอภาพยนตร์มีศักยภาพรองรับการเป็นองค์กรมหาชน 4.0 ตามตัวชี้วัดของ กพม.	บุคลากรไม่น้อยร้อยละ 80 เข้าร่วมอบรม เพื่อเพิ่มทักษะและสมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน และ ศักยภาพทาง	ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรหอภาพยนตร์ให้มีศักยภาพที่รองรับการเป็นองค์กรมหาชน 4.0 เช่น - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาทักษะทางวิชาชีพแต่ละบุคคล เช่น การบูรณะภาพยนตร์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การอนุรักษ์ภาพยนตร์ การอนุรักษ์วัตถุและสิ่งเกี่ยวเนื่องกับภาพยนตร์ การพัสดุจัดซื้อจัดจ้าง การบัญชี	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566



ปัญญา อนุปัญญา จงใจคิด

หอภาพยนตร์(องค์การมหาชน)

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา
	ภาษา เพื่อรองรับการเป็น องค์การมหาชน 4.0	การเงิน การตรวจสอบภายใน การจัดการพิพิธภัณฑ์ การออกแบบ นิทรรศการ การจัดการจดหมายเหตุ เป็นต้น - ส่งเสริมหรือสนับสนุนการยกระดับสมรรถนะของบุคลากรเพื่ออนาคต เช่น สมรรถนะเพื่อการทำงานแบบมีอาชีพ สมรรถนะการทำงานร่วมกับผู้อื่น สมรรถนะเพื่อการทำงานสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายองค์กร เป็นต้น - อบรมทักษะการสอนงาน - อบรมหรือดูงานระบบการวางแผนทรัพยากรองค์กร Enterprise Resource Planning - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรได้นำความรู้จากการอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	