



คำสั่งหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ที่ ๑๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสของหอภาพยนตร์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ผู้อำนวยการหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จึงแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสของหอภาพยนตร์ ฯ อันประกอบด้วย

๑. นางสาวชลิตา เอื้อบำรุงจิต	ผู้อำนวยการ	ที่ปรึกษา
๒. นายสันต์ชัย โชติรสเศรณี	รองผู้อำนวยการ	ประธาน
๓. นายศุภจิต คงประชา	เจ้าหน้าที่งานบุคคล	คณะกรรมการ
๔. นางสาวณัฐชยา สมนิยาม	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๕. นายณัฐพล จันทเดมิย์	เจ้าหน้าที่พัสดุ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวนิศานาถ ไททองคำ	ตัวแทนฝ่ายเผยแพร่	คณะกรรมการ
๗. นายธิตินพงษ์ ก่อสกุล	ตัวแทนฝ่ายอนุรักษ์	คณะกรรมการ
๘. นายกิตติศักดิ์ ปิติพงศ์พัฒน์	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวศศิกร ลิขิตวงศ์ตรีศรี	เจ้าหน้าที่แผนและงบประมาณ	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่

๑. ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อพัฒนามาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติงานที่โปร่งใสของหอภาพยนตร์

๒. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม รวมถึงจัดทำแนวทางปฏิบัติ “สิ่งที่ไม่ควรกระทำ” และ “สิ่งที่ไม่ควรกระทำ” เพื่อลดความสับสนและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

๓. รับข้อร้องเรียน กรณีมีเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร้องเรียนเรื่อง การทุจริตประพฤติมิชอบและการประพฤติผิดทางจริยธรรม รวมถึงตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาข้อเท็จจริงก่อน เข้าสู่กระบวนการสอบสวนทางวินัยต่อไป

๔. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ตามที่ได้รับ มอบหมาย

ทั้งนี้ นับแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖



(นางสาวชลิดา เอื้อบำรุงจิต)

ผู้อำนวยการหอภาพยนตร์

แนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จึงรวบรวมแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. เพื่อนำเสนอลักษณะพฤติกรรมที่พึงกระทำ และไม่พึงกระทำ สำหรับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของหอภาพยนตร์ได้ใช้เป็นแนวประพฤติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ ดังนี้

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง
ความภูมิใจในชาติ

ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ
ผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์
รักษาไว้ซึ่งเอกราช
และอธิปไตยของชาติ
ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู
สถาบัน
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก
ศาสนาที่ตนนับถือ
และการพินความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบ
ศีลธรรมอันดี



ไม่ดูหมิ่น
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย
ความมั่นคงของชาติ
ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการ
อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ
การปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข



เชื้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม

✓

**ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ
ตรงไปตรงมา**

ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยึดยังข้อใจ
ต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี



✓

ตรงต่อเวลา

ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย



✓

มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่

คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน
ไม่ใช้วลาและทรัพยากรของทางราชการ
เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว



✓

**กล้ารับผิดชอบ
ในความผิดพลาด**

พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น
เมื่อเกิดข้อผิดพลาด



✓

**ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม**

สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงผลกระทบ
ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน



✓

**ระมัดระวัง
ใส่ใจในการปฏิบัติงาน**

รักษาทรัพย์สิน และผลประโยชน์สาธารณะ
และสิ่งแวดล้อมอย่างเต็มความสามารถ



✓

**ยอมรับฟัง
ความคิดเห็นของผู้อื่น**

พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา
แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา



✓

ไม่ นำข้อมูลสำคัญ
หรือข้อมูลความลับ

ของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้
เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง



✓

ไม่ ลอกหรือนำผลงาน
ของผู้อื่นมาใช้

โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์




3

กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

สิ่งที่ทุกคนคิดผมไม่เห็นด้วย
เพราะจะทำให้เสียผลประโยชน์
ของทางราชการ



เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

แจ้งการ
ทุจริตต่อ:



ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ

เมื่อไม่ได้
ช่วยเหลือใคร
คุณลุง

ลุงมา
ร้องทุกข์



บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือ
ในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



ให้รางวัล แก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษผู้กระทำความผิด อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม
และจารีตประเพณีหรือ
ละเมิดกฎหมาย



ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น



4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม

✓

สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน
ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
จากตำแหน่งหน้าที่



✓

มีจิตสำนึก
ในการใช้ทรัพยากร
บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน
อย่างคุ้มค่า



✓

มีจิตสาธารณะ
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



✓

ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ
บนพื้นฐานของหลักการ
กฎหมาย หลักคุณธรรม
โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม

ช่วยเพื่อน
แปลงไม้ให้ผม?

ขอโทษนะ
เราช่วยไม่ได้



✓

หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่
ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

ร้านค้าอุปโภคบริโภค

นายจตุรงค์



✓

หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง
หรือทำให้ประชาชน
ขาดความไว้วางใจ

News

สอบทุจริต
ยิ่งออก
เงินหลวง



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
และประหยัดมากขึ้น



**ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด
อยู่ในกฎระเบียบ**
ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร
โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



**มุ่งพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง**
รักษาและพัฒนามาตรฐาน
การทำงานที่ดี



**รับฟังความคิดเห็น
พร้อมที่จะชี้แจง
และอธิบายเหตุผล**
ให้แก่ผู้ร่วมงาน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



**เชื่อมั่นในระบบ
การทำงานเป็นทีม**
มีความสามัคคีเพื่อให้งาน
บรรลุผลตามเป้าหมาย
และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



**ใช้ทักษะและ
สมรรถนะอย่างเต็มที่**
มุ่งมั่น และจิตสภาวะที่เอื้ออำนวย
ต่อการทำงานให้สำเร็จ



**ปรับปรุงวิธีการ
กระบวนการทำงาน**
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้
ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม

**ดำรงตน
เป็นข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี**
โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ
มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



**ปฏิบัติตน
เป็นพลเมืองดี
ในระบอบประชาธิปไตย**
ด้วยการเคารพ
ต่อกฎหมายและวินัย



**ปกป้องผลประโยชน์
ของชาติและสาธารณะ
และประพฤติตน
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน**



พัฒนาตนเอง
ให้มีความรู้ทักษะ
ขยันหมั่นเพียร ประหยัด
รับรู้ถึงความสามารถของตน
มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
แก่บุคคลอื่น



**ประพฤติปฏิบัติ
ตามวัฒนธรรม
ประเพณีที่ดีงาม
เพื่อสืบต่อด้านวัฒนธรรม
ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่
อย่างยั่งยืน**



**เผชิญปัญหา
อย่างรู้เท่าทัน**
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
ด้วยวิธีที่เหมาะสม



**ภาคภูมิใจ
ในความเป็นข้าราชการ**
อุทิศร่างกายแรงใจ
ผลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ
เพื่อสนับสนุนการพัฒนา
สังคมไทย



ไม่กระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสีย

เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง
แห่งอาชีพและทางราชการ
เคารพต่อวิชาชีพของตน

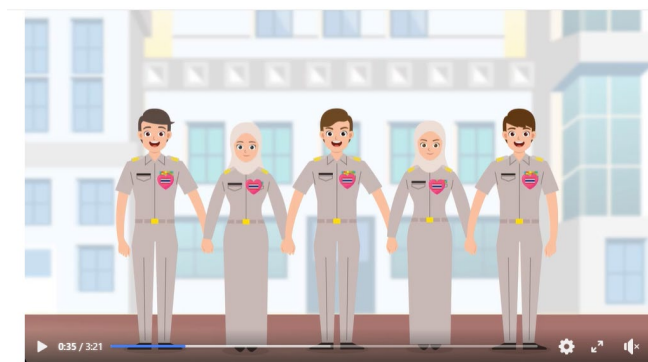


กิจกรรมฝึกอบรมและบรรยายที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

๑. กิจกรรมวันสรรพสาตร วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เนื่องในวันครบรอบวันประสูติของ พระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าทองแถมถวัลยวงศ์ กรมหลวงสรรพสาตรศุภกิจ ผู้ทรงเป็น “พระบิดาแห่งภาพยนตร์สยาม” สอดแทรกสาระให้บุคลากรยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



๒. กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ คณะทำงานเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯ หก. เผยแพร่วีดิทัศน์มาตรฐานทางจริยธรรม และแนวปฏิบัติ Do & Don't



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน 7 ข้อ

👍 ถูกใจ 💬 แสดงความคิดเห็น ➦ แชร์

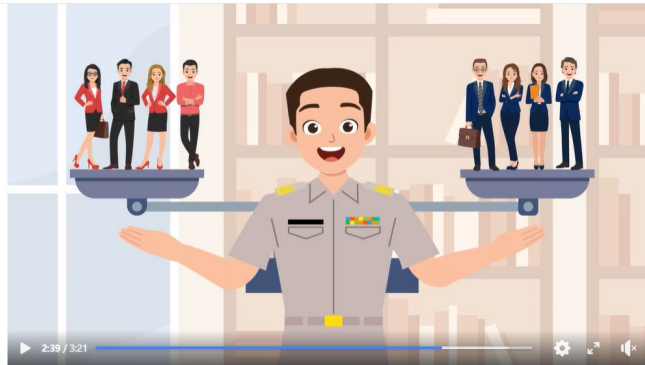
14 · ๑,307 ครั้ง



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน 7 ข้อ

👍 ถูกใจ 💬 แสดงความคิดเห็น ➦ แชร์

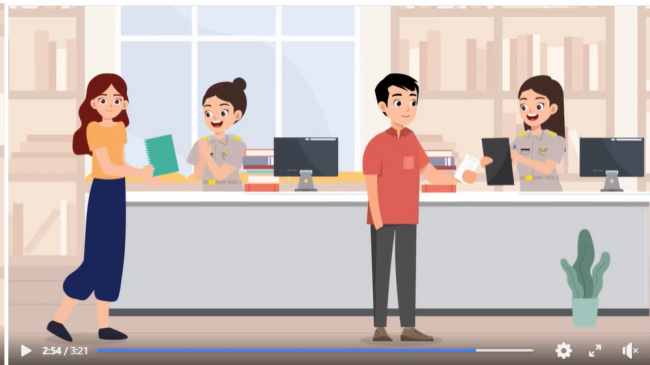
14 · ๑,307 ครั้ง



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน 7 ข้อ

👍 ถูกใจ 💬 แสดงความคิดเห็น ➦ แชร์

14 · ๑,307 ครั้ง



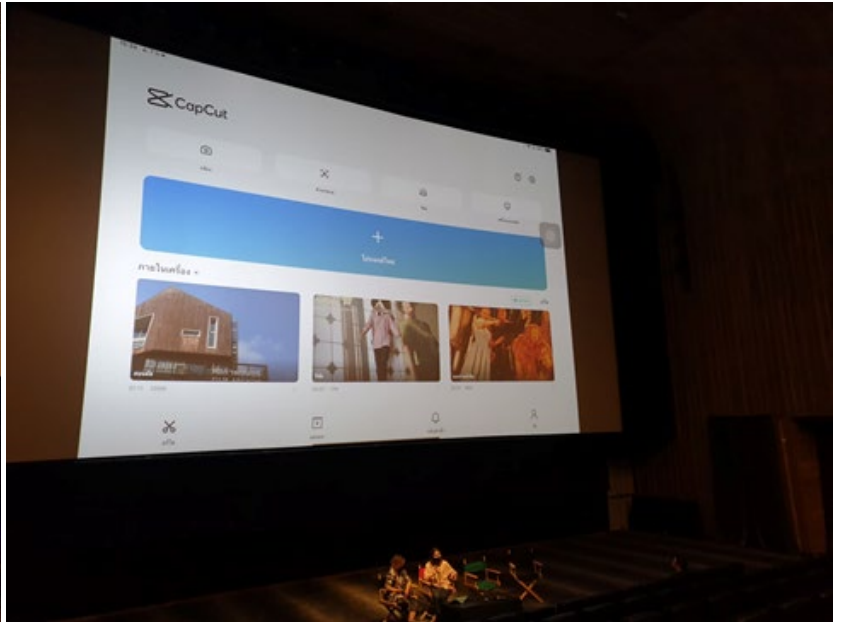
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน 7 ข้อ

👍 ถูกใจ 💬 แสดงความคิดเห็น ➦ แชร์

14 · ๑,307 ครั้ง



๓. กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ การบรรยายแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากการเข้าร่วมการประชุมนานาชาติ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสอดแทรกความสำคัญของหลักจริยธรรม FIAF และจรรยาบรรณหอภาพยนตร์



๔. หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เข้าร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรรองครุคุณธรรม วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ของ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม และได้ทำการเผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและนำไปปรับใช้เพื่อพัฒนาผลการประเมินองค์กรในปีต่อไป

