

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรมของหอภาพยนตร์

กลยุทธ์

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต
๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					งบประมาณ	การเบิกจ่าย		
๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารองค์กร ๒. กิจกรรมรณรงค์วัฒนธรรมองค์กรด้านการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓. งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ และ กิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ/จรรยาบรรณหอภาพยนตร์หลักสากล (FIAP)	- การปฏิบัติหน้าที่ - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน	๑. แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารเพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร หก. ๒. เพื่อส่งเสริมให้เป็นคุณธรรมต้นแบบขององค์กรด้านการไม่เรียกรับของขวัญหรือทรัพย์สินใดใด ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรตามแผนพัฒนาบุคลากร หก. เกี่ยวข้องกับประเด็น - การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน - การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งถึงผลสำเร็จของงาน - การให้บริการอย่างเสมอภาคต่อประชาชน	๑. ผู้บริหารหอภาพยนตร์ประกาศเจตนารมณ์การไม่รับและไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นลายลักษณ์อักษร วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้บุคลากร หก. รับทราบโดยพร้อมเพรียงกัน ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนน ITA ของ หก. ด้านการไม่เรียกรับทรัพย์สินและกระตุ้นเตือนบุคลากรเพื่อขับเคลื่อน หก.เป็นองค์กรต้นแบบด้านการไม่เรียกรับทรัพย์สิน ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในกิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ ๓ ครั้ง	๓๐๐,๐๐๐ บาท	๑๙๗,๖๔๐.๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	- คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ - งานบุคคล

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					งบประมาณ	การเบิกจ่าย		
			- กิจกรรมต่อต้านการทุจริตเรื่องการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของหอภาพยนตร์ ๕๘ ราย ร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการด้านหลักจริยธรรมของนักอนุรักษ์ภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง (FIAP) จัดโดย หอภาพยนตร์ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ - บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน แม้ไม่เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรง ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ของหอภาพยนตร์เป็นจิตอาสาเข้าร่วมปฏิบัติงานใน ๖ กิจกรรม รวม ๒๙ ราย - บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๕๘ ราย ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ หลังชม ภาพยนตร์ Tudo por Amor ao Cinema – ทุกอย่างเพื่อรักในภาพยนตร์” สารคดีชีวิตของอดีตผู้อำนวยการภาพยนตร์สถานบราซิล โดย คุณ โดม สุขวงศ์ ซึ่งจัดโดยหอภาพยนตร์เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานด้วยความเสมอภาคต่อประชาชน - บุคลากรของหอภาพยนตร์ ๕๘ ราย ร่วมกิจกรรม “เสริมสร้างจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ” และ 				

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					งบประมาณ	การเบิกจ่าย		
				รับฟังการชี้แจงการประเมินความ โปร่งใสสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและภายนอก ซึ่งจัดโดยหอ ภาพยนตร์เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หัวข้อที่เน้นย้ำ ได้แก่ การ ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เป็นการส่วนตัว				
พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน และงานบริหารทรัพยากร บุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนง ในการบริหารงานเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑. งานส่งเสริมการปฏิบัติงานโดย คำนึงถึงขั้นตอนและระยะเวลา ตามกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงาน แต่ละตำแหน่ง ๒. งานพัฒนางานบริหารทรัพยากร บุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับ บุคคล ๓. การประเมินความเสี่ยงทุจริตใน การปฏิบัติงาน	- การปฏิบัติหน้าที่ - การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน	๑. เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน work flow ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ๒. เพื่อปรับปรุงระเบียบข้อบังคับบุคคล กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และ พิจารณาการให้คุณให้โทษตามหลัก คุณธรรมและความสามารถ สอดคล้อง กับรายละเอียดการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างกลไกการปฏิบัติงานป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ และกำกับติดตามผลการดำเนินงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. บุคลากรของหอภาพยนตร์ จำนวน ๓๐ ราย ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และ ทบทวน ขั้นตอนการใช้งานระบบ การอ้างอิงเอกสารในระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ e-saraban ซึ่งจัดโดย หอภาพยนตร์ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาระบบ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ๒. ปรับปรุงข้อบังคับหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการ บริหารบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕.. หมวด ๑๐ ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง ๓. ปรับปรุงระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕.. ๔. จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงทุจริต ของหอภาพยนตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการบริหารความ เสี่ยงด้านการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	- งานบุคคล - คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯ - งานตรวจสอบ ภายใน

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					งบประมาณ	การเบิกจ่าย		
				ต่อ ศป.วธ และสำนักงาน ปปท. ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖				
การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต	งานพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ - ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ปรับปรุงช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบข้อมูล	- การเปิดเผยข้อมูล - การใช้จ่ายงบประมาณ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การใช้ทรัพย์สินของราชการ <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน	๑. เผยแพร่ข้อมูลและแผนการใช้จ่ายงบประมาณต่าง ๆ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. เผยแพร่ข้อมูล ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับการป้องกันการทุจริต ๓. เผยแพร่ช่องทางแสดงความคิดเห็น ซักถาม ร้องเรียน ตรวจสอบ เพื่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันทุจริต ๔. พัฒนาประสิทธิภาพด้านการสื่อสารเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินมิชอบ	คณะทำงานเพื่อพัฒนาคุณธรรมฯ ร่วมกับ งานแผนฯ และงาน IT เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๕๖๖ ระเบียบ ข้อบังคับหอภาพยนตร์ในศูนย์ข่าวสารเว็บไซต์หอภาพยนตร์ และประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนทุจริตในช่องทางสื่อสารภายในองค์กร ตามกำหนดการเปิดเผยข้อมูล OIT	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๖	- งานแผนฯ - งานเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ
การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ปรับปรุงมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- การจัดการเรื่องร้องเรียน <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๖๐ คน <u>กลุ่มเป้าหมายภายนอก</u> ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และประชาชนทั่วไป	๑. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และสร้างความเชื่อมั่นด้านการคุ้มครองข้อมูลผู้ร้องเรียน ๒. เปิดเผยช่องทางร้องเรียน/ขั้นตอนการร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	๑. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และสร้างความเชื่อมั่นด้านการคุ้มครองข้อมูลผู้ร้องเรียน สำเร็จตามแผนในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ๒. เปิดเผยช่องทางร้องเรียน/ขั้นตอนการร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ตามกำหนดการเปิดเผยข้อมูล OIT	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	เมษายน ๒๕๖๖	- คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ

สรุปผลที่ได้รับจากการดำเนินการ

๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจแนวปฏิบัติเกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณธรรม มาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้ปฏิบัติงานมีความภาคภูมิใจเมื่อส่งเสริมให้การไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่รับของขวัญ หรือสินน้ำใจเป็นคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน
๓. มีการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม กฎระเบียบ
๔. ประชาชนผู้ใช้บริการมีช่องทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๕. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและตระหนักในความจำเป็นของการป้องกันการทุจริต

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากคณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) แต่งตั้งจากตัวแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่าย ทำให้สามารถประสานงานและจัดกิจกรรมสอดแทรกการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรได้อย่างคล่องตัว ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกคนให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต จึงได้รับความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนป้องกันฯ ปี ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมฝึกอบรมควรเชิญวิทยากรผู้ให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตทั้งหน่วยราชการและเอกชนที่มีความรู้ความสามารถมาถ่ายทอดให้ความรู้เพิ่มเติม