

CINEMA ENLIGHTENS



THAI FILM
ARCHIVE

ปัญญา อานุภาพ โอลิมปิก

ITA2024

การประเมินความเสี่ยง
การทุจริตในประเด็นที่
เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567



โดย
คณะทำงานเพื่อพัฒนา
คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส





การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
 ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ๒. การพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
เหตุการณ์ความเสี่ยง	ไม่มี
ระดับความเสี่ยง	ไม่มี
มาตรการในการบริหารจัดการ ตามความเสี่ยง	ไม่มี
ผู้รับผิดชอบ	ไม่มี



ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ												
เหตุการณ์ความเสี่ยง	ผู้ปฏิบัติงานเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย												
ระดับความเสี่ยง	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="4" style="background-color: #e1f5fe;">Risk Score (L x I)</th> </tr> <tr> <th style="background-color: #e1f5fe;">Likelihood</th> <th style="background-color: #e1f5fe;">Impact</th> <th style="background-color: #e1f5fe;">Risk Score</th> <th style="background-color: #e1f5fe;">ระดับความเสี่ยง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #e1f5fe;">๒ (ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี)</td> <td style="background-color: #e1f5fe;">๑ (งบประมาณ ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท)</td> <td style="background-color: #e1f5fe;">๒</td> <td style="background-color: #e1f5fe;">ต่ำ</td> </tr> </tbody> </table>	Risk Score (L x I)				Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง	๒ (ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี)	๑ (งบประมาณ ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท)	๒	ต่ำ
Risk Score (L x I)													
Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง										
๒ (ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี)	๑ (งบประมาณ ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท)	๒	ต่ำ										
มาตรการในการบริหารจัดการตามความเสี่ยง	<p>ดำเนินการตาม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้อบังคับหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. ระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการสอบสวนวินัยและการสั่งพักงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ ๓. ประกาศหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๖ 												
ผู้รับผิดชอบ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. งานตรวจสอบภายใน ๒. ฝ่ายอนุรักษ์ ๓. ฝ่ายเผยแพร่ ๔. ฝ่ายบริหารกลาง และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๕. คณะทำงานเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสฯ 												



<p>ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน</p>	<p>๓. การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการจัดนิทรรศการ ๑๐๑ เศรษฐีตุ๊กตาทอง วิจิตร คุณาวุฒิ งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)</p>												
<p>เหตุการณ์ความเสี่ยง</p>	<p>การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงานจ้างเหมาโครงการจัดนิทรรศการเอื้อประโยชน์ให้แก่คู่ค้ารายใดรายหนึ่ง</p>												
<p>ระดับความเสี่ยง</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="4" style="background-color: #e1eef6;">Risk Score (L x I)</th> </tr> <tr> <th style="background-color: #e1eef6;">Likelihood</th> <th style="background-color: #e1eef6;">Impact</th> <th style="background-color: #e1eef6;">Risk Score</th> <th style="background-color: #e1eef6;">ระดับความเสี่ยง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #e1eef6;">๑ (๑ ครั้งต่อปี)</td> <td style="background-color: #e1eef6;">๒ (งบประมาณ ตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท)</td> <td style="background-color: #e1eef6;">๒</td> <td style="background-color: #e1eef6;">ต่ำ</td> </tr> </tbody> </table>	Risk Score (L x I)				Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง	๑ (๑ ครั้งต่อปี)	๒ (งบประมาณ ตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท)	๒	ต่ำ
Risk Score (L x I)													
Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง										
๑ (๑ ครั้งต่อปี)	๒ (งบประมาณ ตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท)	๒	ต่ำ										
<p>มาตรการในการบริหารจัดการตามความเสี่ยง</p>	<p>มาตรการควบคุมการปฏิบัติงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเป็นมาตรการควบคุมความเสี่ยงการเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ของคณะทำงานร่างรายละเอียดคุณลักษณะและราคากลาง ๒. ดำเนินการจัดส่งร่างคุณลักษณะ ที่เสร็จไปให้คู่ค้าที่มีอาชีพโดยตรวจสอบข้อมูลอย่างน้อย ๓ ราย และกำหนดเวลาให้คู่ค้าตอบกลับ หากยืนยันหรือต้องการแก้ไขข้อมูล <p>มาตรการเปิดเผยข้อมูล</p> <p>เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงานจัดซื้อจัดจ้างในรูปแบบดิจิทัลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยระบุช่องทางร้องเรียน หากสาธารณชนมีคำถามข้อสงสัย โดยจะเผยแพร่อย่างน้อย ๕ วันทำการ ก่อนที่จะเริ่มดำเนินการตามกระบวนการต่อไป</p>												
<p>ผู้รับผิดชอบ</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. งานตรวจสอบภายใน ๒. ฝ่ายบริหารกลาง งานพัสดุ ๓. ฝ่ายเผยแพร่ งานพิธีภัณฑ์และนิทรรศการ 												



ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๔. การบริหารงานบุคคล												
เหตุการณ์ความเสี่ยง	การให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง												
ระดับความเสี่ยง	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #e1f5fe;"> <th colspan="4">Risk Score (L x I)</th> </tr> <tr style="background-color: #e1f5fe;"> <th>Likelihood</th> <th>Impact</th> <th>Risk Score</th> <th>ระดับความเสี่ยง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr style="background-color: #e0e0e0;"> <td>๒ (ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี)</td> <td>๑ (งบประมาณ ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท)</td> <td>๒</td> <td>ต่ำ</td> </tr> </tbody> </table>	Risk Score (L x I)				Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง	๒ (ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี)	๑ (งบประมาณ ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท)	๒	ต่ำ
Risk Score (L x I)													
Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง										
๒ (ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี)	๑ (งบประมาณ ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท)	๒	ต่ำ										
มาตรการในการบริหารจัดการตามความเสี่ยง	<p>ดำเนินการตามระเบียบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้อบังคับหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. ระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาและการคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติงาน การเลื่อนระดับค่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง การย้ายฝ่ายและการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ประกาศหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๖ 												
ผู้รับผิดชอบ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. งานตรวจสอบภายใน ๒. ฝ่ายอนุรักษ์ ๓. ฝ่ายเผยแพร่ ๔. ฝ่ายบริหารกลาง ๕. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลและงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๖. คณะทำงานเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสฯ 												