

แผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	
งานบริหาร งานทรัพยากรบุคคล	๑. เพื่อให้หอภาพยนตร์มีเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณสมบัติและความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับ ตำแหน่งงานในตำแหน่งงานที่ ยังว่างอยู่	หอภาพยนตร์สามารถบรรจุเจ้าหน้าที่ที่มี คุณสมบัติและความรู้ความสามารถที่ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน	ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ในอัตราที่ยังว่างอยู่เพื่อให้ได้ บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักอนุรักษ์ภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานซ่อมสวอนรักษาฟิล์มภาพยนตร์ ๑ อัตรา ตำแหน่ง ช่างถ่ายภาพยนตร์ ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักจัดกิจกรรมภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
	๒. เพื่อให้หอภาพยนตร์มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่เหมาะสม	หอภาพยนตร์สามารถประเมินผลการ ปฏิบัติงานและ สมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ปีละ ๒ ครั้ง	๑. เสร็จและจัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) รายบุคคลตั้งแต่องค์กร ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย และ เจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งเสนอผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบ	๑. เกรจาและจัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) รายบุคคลตั้งแต่องค์กร ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย และ เจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งเสนอผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
			๒. คณะทำงานร่วมกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ประมวผลและสรุปผลการประเมินของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เสนอรายชื่อผู้ประเมิน สมรรถนะการปฏิบัติงาน (Competency) ต่อ ผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง	๒. คณะทำงานร่วมกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ประมวผลและสรุปผลการประเมินของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เสนอรายชื่อผู้ประเมิน สมรรถนะการปฏิบัติงาน (Competency) ต่อ ผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒
		๑. คณะทำงานฯ สรุปผลการประเมินสมรรถนะและผลการ ปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เสนอ ผู้อำนวยการพิจารณาให้ความเห็นชอบ	๑. คณะทำงานฯ สรุปผลการประเมินสมรรถนะและผลการ ปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เสนอ ผู้อำนวยการพิจารณาให้ความเห็นชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓	
		๒. คณะทำงานฯ พิจารณาทบทวนตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่ เสนอโดยหัวหน้าฝ่าย (ถ้ามี)	๒. คณะทำงานฯ พิจารณาทบทวนตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่ เสนอโดยหัวหน้าฝ่าย (ถ้ามี)			

ประเด็น	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
	<p>๓. ทบทวนและปรับปรุงระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ฯ และพระราชกฤษฎีกา ที่แก้ไขเพิ่มเติมและข้อบังคับหอภาพยนตร์ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>มีการปรับปรุงระเบียบหรือประกาศด้านการบริหารงานบุคคลที่ไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ฯ และพระราชกฤษฎีกา ที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับหอภาพยนตร์ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>๓. ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ตรวจสอบ ทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ฯ, พระราชกฤษฎีกาฯ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับหอภาพยนตร์ฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ เช่น ระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทน การปฏิบัติงานล่วงเวลา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไตรมาสที่ ๔</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>
<p>งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาหอภาพยนตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามแผนปฏิบัติการของหอภาพยนตร์</p>	<p>บุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>ส่งเสริม สนับสนุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาให้หอภาพยนตร์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานการศึกษาดูงาน หรือการฝึกอบรม โดยจัดทำเป็นบันทึกการบรรยายเพื่อทำให้เกิดการถ่ายโอนการเรียนรู้ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน 	<p>รายงานพัฒนาบุคลากร ๔๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>
	<p>๒. เพื่อพัฒนาหอภาพยนตร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามแผนแม่บทองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับองค์การมหาชน</p>	<p>บุคลากรร้อยละ ๘๐ ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ และ กิจกรรมจิตอาสาหรือสาธารณประโยชน์</p>	<p>ส่งเสริม สนับสนุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาให้หอภาพยนตร์เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านหลักจริยธรรมนักอนุรักษ์ภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่อง (FIAP) และมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับองค์การมหาชน - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรไปปฏิบัติธรรมหรือไปปฏิบัติศาสนกิจ - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือสาธารณประโยชน์ 	<p>รายงานพัฒนาบุคลากร ๔๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>



ประเด็น	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
	เพื่อให้บุคลากรหอภาพยนตร์มีศักยภาพรองรับการเป็นองค์การมหาชน ๔.๐ ตามตัวชี้วัดของ กพม.	บุคลากรไม่น้อยร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและสมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการเป็นองค์การมหาชน ๔.๐ และ PMQA	ส่งเสริม สนับสนุนหรือจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรหอภาพยนตร์ให้มีศักยภาพที่รองรับการเป็นองค์การมหาชน ๔.๐ และ PMQA - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานในงานอนุรักษ์ งานนิทรรศการ เป็นต้น - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบการทำงาน - ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาทักษะทางวิชาชีพแต่ละงาน เช่น การบูรณะภาพยนตร์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การอนุรักษ์ภาพยนตร์ การอนุรักษ์วัตถุและสิ่งเกี่ยวเนื่องกับภาพยนตร์ การพัสดุจัดซื้อจัดจ้าง การบัญชี การเงิน การตรวจสอบภายใน การจัดการพิพิธภัณฑ์ การออกแบบนิทรรศการ การจัดการจดหมายเหตุ เป็นต้น	รายจ่ายงานพัฒนาบุคลากร ๕๐๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘