

2025

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

และประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๘

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

1/1/2025





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ภายใต้การกำกับดูแลของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกระทรวงวัฒนธรรม จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยปรับปรุงพัฒนาโครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จากแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในปีที่ผ่านมา ซึ่งมีวัตถุประสงค์

๑. พัฒนาระบบและกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๒. ส่งเสริมคุณธรรมและมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ส่งเสริมธรรมาภิบาลของหน่วยงานให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจให้โปร่งใสสอดรับกับคำดัชนีชี้วัดการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ

หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

มกราคม ๒๕๖๘

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ ๑ | |
| <input type="checkbox"/> บทนำ | ๔ |
| <input type="checkbox"/> วัตถุประสงค์ | ๖ |
| <input type="checkbox"/> โครงสร้างการทำงานป้องกันการทุจริต หภ. | ๗ |
| <input type="checkbox"/> วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา | ๘ |
| ส่วนที่ ๒ | |
| แผนปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ | |
| <input type="checkbox"/> ตารางแสดงแผนป้องกันการทุจริต | ๑๑ |
| <input type="checkbox"/> ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ๑๔ |

บทนำ

๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ หมุดหมายที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลเป็นกลไกในการพัฒนารวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมาย ในปี พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

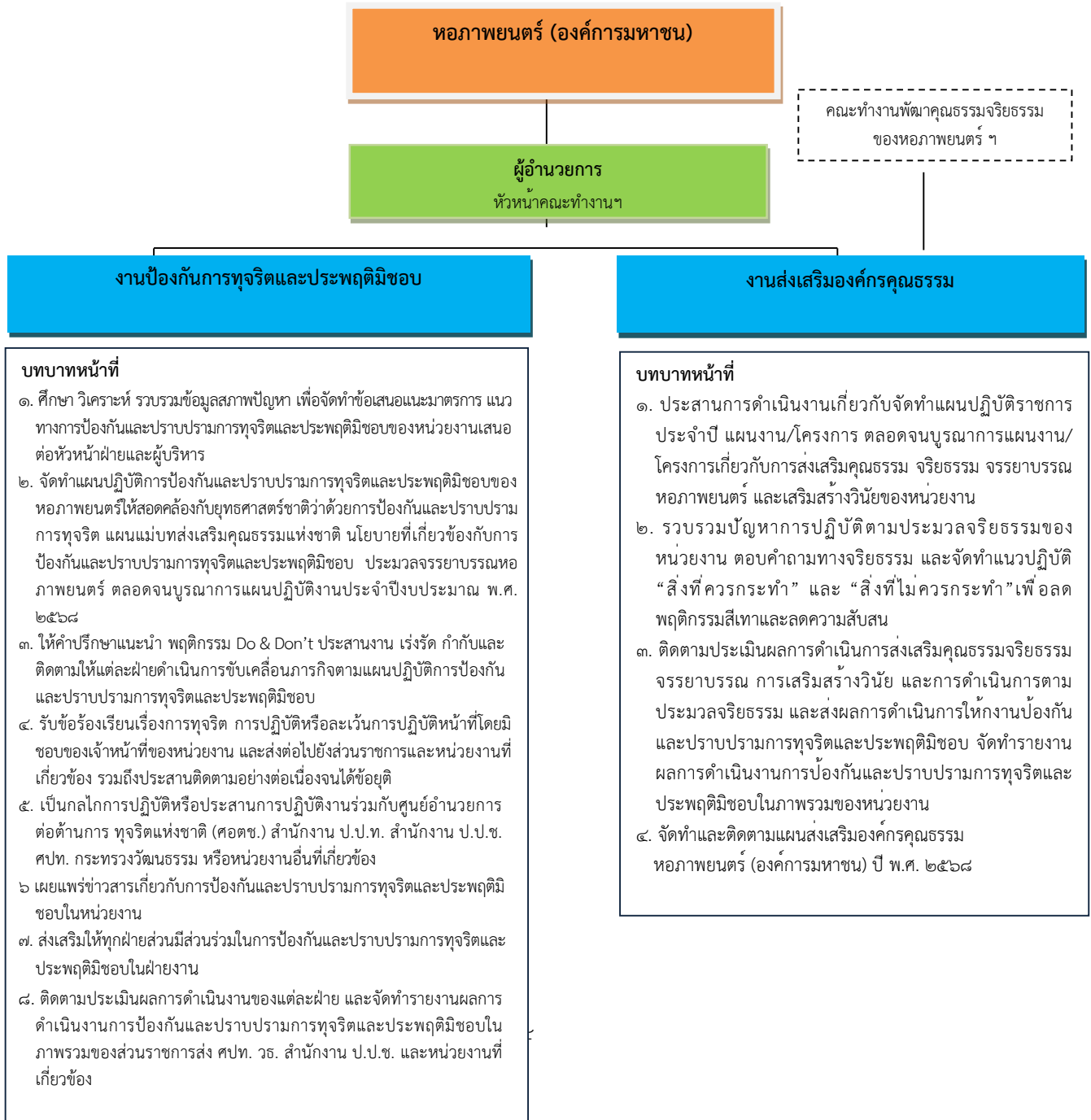
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้ทุกกลุ่มงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะและการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๒. วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
๒. ส่งเสริมคุณธรรมและมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
๓. ส่งเสริมธรรมาภิบาลของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๓. โครงสร้างการทำงานป้องกันการทุจริต

คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) มีโครงสร้าง/บทบาทหน้าที่ ดังนี้



๔. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยแผนงาน ๔ กลยุทธ์ ได้แก่

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต
๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

| แผนงาน | กิจกรรมที่สำคัญ | การดำเนินงาน |
|---|---|---|
| ๑. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | <ol style="list-style-type: none"> ๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารองค์กร ๒. กิจกรรมรณรงค์วัฒนธรรมองค์กรด้านการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓. งานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ กิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ และ กิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ/จรรยาบรรณหอภาพยนตร์หลักสากล (FIAF) | <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้บริหารหอภาพยนตร์ประกาศเจตนารมณ์การไม่รับและไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นลายลักษณ์อักษร วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนให้บุคลากร หภ.รับทราบโดยพร้อมเพรียงกัน ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนน ITA ของ หภ. ด้านการไม่เรียกรับทรัพย์สินและกระตุ้นเตือนบุคลากรเพื่อขับเคลื่อน หภ.เป็นองค์กรต้นแบบด้านการไม่เรียกรับสินบนในการประชุมชี้แจงการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในกิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ ๒ ครั้ง วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ๔. จัดการฝึกอบรมสัมมนา หัวข้อ การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมตามหลักสัมพันธ์หอภาพยนตร์ระหว่างประเทศ (FIAF) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ |
| ๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับเจตจำนงใน | <ol style="list-style-type: none"> ๑. งานส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงขั้นตอนและระยะเวลาตามกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง | <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ทบทวนขั้นตอนการใช้งานระบบการยืม – คืนทรัพย์สินของหน่วยงานผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ e-saraban เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินของ |

| แผนงาน | กิจกรรมที่สำคัญ | การดำเนินงาน |
|--|--|--|
| การบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๒. งานพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวนระเบียบข้อบังคับบุคคล ๓. การประเมินความเสี่ยงทุจริตในการปฏิบัติงาน | หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ปรับปรุงข้อบังคับหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการ บริหารบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๑๐ ค่าตอบแทน การเลิกจ้าง และปรับปรุงระเบียบ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๗. ๓. จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงทุจริตของหอภาพยนตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อ สป.วร และสำนักงาน ปปท.วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ |
| ๓. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสกัดกั้นการทุจริต | งานพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ข้อมูลข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่างๆ - ข้อมูลและแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การซักถามและตรวจสอบข้อมูล | เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๕๖๗ ระเบียบข้อบังคับหอภาพยนตร์ในศูนย์ข่าวสารเว็บไซต์หอภาพยนตร์ และประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนทุจริตในช่องทางสื่อสารภายในองค์กรตามกำหนดการเปิดเผยข้อมูล OIT |
| ๔. การปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | ปรับปรุงมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ๑. ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกให้มีความสะดวก รวดเร็ว และสร้างความเชื่อมั่นด้านการคุ้มครองข้อมูลผู้ร้องเรียน ๒. เปิดเผยช่องทางร้องเรียน/ขั้นตอนการร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกตามกำหนดการเปิดเผยข้อมูล OIT |

ข้อเสนอแนะ กิจกรรมฝึกอบรมควรเชิญวิทยากรผู้ให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตทั้งหน่วยราชการและเอกชนที่มีความรู้ความสามารถถ่ายทอดให้ความรู้เพิ่มเติม

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์

"เป็นหอภาพยนตร์ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับแห่งหนึ่งของโลก และเป็นองค์กรนำในการใช้ภาพยนตร์ไปสู่การสร้างปัญญาในสังคมไทย"

กลยุทธ์

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. การส่งเสริมค่านิยมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
๓. การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานและระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล
๔. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

| กลยุทธ์ | งาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ |
|--|---|--|---|----------------|------------------------------|---|
| ๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรของหอภาพยนตร์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารองค์กร ๒. กิจกรรมรณรงค์การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการไม่รับของขวัญ No Gift Policy | ๑. การแก้ปัญหาการทุจริต ๒. การเปิดเผยข้อมูล ๓. การป้องกันการทุจริต ประเด็นสินบน <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๕๙ คน | เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ตามขั้นตอน ดังนี้ ๑. แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารเพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร หก. | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ | - คณะทำงาน พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมฯ - งานบุคคล |

| กลยุทธ์ | งาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ |
|---|--|---|---|-------------|------------------------------------|---|
| | | กลุ่มเป้าหมายภายนอก ผู้ใช้บริการหอภาพยนตร์ | ๒. จัดประชุมชี้แจงและรณรงค์ เพื่อส่งเสริมให้หอภาพยนตร์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการไม่เรียกรับของขวัญ หรือทรัพย์สินใดใด ๓. ทำรายงานการรับทรัพย์สิน โดยธรรมจรรยาส่งให้ ศปท.วธ. ๔. เผยแพร่ข้อมูลความโปร่งใส ด้านการไม่รับสินบนและ ช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตในเว็บไซต์หลักหอ ภาพยนตร์ | | | |
| ๒. การส่งเสริมค่านิยม คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและมาตรฐาน จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานหอ ภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) | โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐตาม ประเด็นต่อไปนี้ ๑. การส่งเสริมค่านิยมคุณธรรม และการอบรมให้ความรู้เกี่ยว กับมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน | ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ๓. คุณภาพการดำเนินงาน ๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๕. การเปิดเผยข้อมูล ๖. การป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส | เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ตามขั้นตอน ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์ สัมพันธ์เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร ด้านจิตอาสาและ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนบริหารและพัฒนา | ๕๐๐,๐๐๐ บาท | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | - คณะทำงาน พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมฯ - งานบุคคล |

| กลยุทธ์ | งาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ |
|---|---|--|--|----------------|------------------------------------|--|
| ๓. การพัฒนาระบบปฏิบัติงาน และระบบบริหารงานทรัพยากร บุคคลเพื่อการส่งเสริมธรรมาภิ- บาล | ๑. งานให้บริการตามภารกิจองค์กร ของทุกฝ่ายงาน ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงขั้นตอน และระยะเวลาตามกำหนดในคู่มือ การปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง ๒. งานจัดทำมาตรการพัฒนางาน บริหารทรัพยากรบุคคล ทบทวน ระเบียบข้อบังคับบุคคล ๓. การประเมินความเสี่ยงทุจริตใน การปฏิบัติงาน | -การใช้งบประมาณ -การใช้อำนาจ -การแก้ปัญหการทุจริต -การเปิดเผยข้อมูล -การป้องกันการทุจริต <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๕๙ คน | ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรมของหอภาพยนตร์ตาม ขั้นตอน ดังนี้ ๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ตามภารกิจขององค์กรให้เป็น ปัจจุบันเพื่อพัฒนาระบบ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มความชัดเจนเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒. ทบทวนและปรับปรุง ระเบียบข้อบังคับบุคคลของ หอ.ตามมาตรการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคล โดยเน้นเรื่องการ ประเมินผลปฏิบัติงานตาม ความสามารถ ร่วมกับการ พิจารณาตามหลักมาตรฐาน จริยธรรม ๓. จัดทำแผนประเมินความ เสี่ยง ทุจริต ด้าน การ ปฏิบัติงานเพื่อสร้างกลไก การปฏิบัติงานป้องกันความ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | - ผู้ปฏิบัติงาน ทุกฝ่าย - งานบุคคล - คณะทำงาน พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมฯ - งานตรวจสอบ ภายใน |

| กลยุทธ์ | งาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ |
|--|--|--|--|----------------|----------------------------------|--|
| | | กลุ่มเป้าหมายภายนอก ผู้ใช้บริการหอภาพยนตร์ | <p>เสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๘ และกำกับติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p> <p>๔. เผยแพร่ข้อมูลแผนงานระยะ ๕ ปี / แผนปฏิบัติการประจำปี/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ/แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหอภาพยนตร์ประจำปี ๒๕๖๘ และกฎระเบียบที่สำคัญ เพื่อแสดงข้อมูลความโปร่งใสในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> | | | |
| ๔. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหอภาพยนตร์ ประจำปี ๒๕๖๘ | กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | - คะแนน ITA ร้อยละ ๘๕ กลุ่มเป้าหมายภายใน บุคลากร ๕๙ คน | เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหอภาพยนตร์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ มกราคม ๒๕๖๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ | - ทุกฝ่าย - คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ |

| กลยุทธ์ | งาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ |
|---------|---------------------|--|--|----------|-----------------------|--------------------------|
| | | <p>กลุ่มเป้าหมายภายนอก ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก ๔๐๐ ราย</p> | <ol style="list-style-type: none"> ๑. การประชาสัมพันธ์ปฏิทินการ ประเมินประจำปี ๒๕๖๘ ๒. ดำเนินการผ่านระบบ ITAs กำหนดจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในและภายนอก ๓. จัดประชุมชี้แจงและส่งเสริม การทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ตัวชี้วัด ๔. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและ ภายนอกทำการประเมินผ่าน แบบประเมิน IIT และ EIT ๕. ประสานงานการเก็บข้อมูล EIT (ส่วนที่ ๒) ร่วมกับ สำนักงาน ปปช. ๖. เปิดเผยข้อมูลความโปร่งใน แบบรายงาน OIT | | | |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจแนวปฏิบัติเกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณธรรม และมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้ปฏิบัติงานไม่เรียกรับหรือให้สินบนเพื่อแลกกับผลประโยชน์ ไม่รับของขวัญหรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. มีการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน บนพื้นฐานธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม กฎระเบียบ
๔. ประชาชนผู้ใช้บริการมีช่องทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๕. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและตระหนักในความจำเป็นของการป้องกันการทุจริต