

## รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

### วิสัยทัศน์

"เป็นหอภาพยนตร์ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับแห่งหนึ่งของโลก และเป็นองค์กรนำในการใช้ภาพยนตร์ไปสู่การสร้างปัญญาในสังคมไทย"

### กลยุทธ์

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรหอภาพยนตร์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. การส่งเสริมค่านิยมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
๓. การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานและระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล
๔. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สรุปผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรของหอภาพยนตร์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารองค์กร ๒. กิจกรรมรณรงค์การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการไม่รับของขวัญ No Gift Policy	๑. การแก้ปัญหาระบบการทุจริต ๒. การเปิดเผยข้อมูล ๓. การป้องกันการทุจริต  <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๕๙ คน	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ตามขั้นตอน ดังนี้ ๑. ผู้บริหารแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารเพื่อปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรหอภาพยนตร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้งบประมาณ	๑๐ มกราคม ๒๕๖๗	- คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ - งานบุคคล

รายงานผลการดำเนินงาน  
 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สรุปผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		กลุ่มเป้าหมายภายนอก ผู้ใช้บริการหอภาพยนตร์	๒. คณะทำงานฯ จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อส่งเสริมให้หอภาพยนตร์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการไม่เรียกรับของขวัญหรือทรัพย์สินใดใดในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ ๓. คณะทำงานฯ เผยแพร่ข้อมูลความโปร่งใสด้านการไม่รับสินบนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในเว็บไซต์หลักหอภาพยนตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗			
๒. การส่งเสริมค่านิยมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐตามประเด็นต่อไปนี้	๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. คุณภาพการดำเนินงาน ๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๕. การเปิดเผยข้อมูล ๖. การป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ตามขั้นตอนดังนี้ ๑. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมหอภาพยนตร์สัมพันธ์ ๖ ครั้ง โดยสอดแทรกกิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ด้านจิต	๔๗๘,๔๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ - งานบุคคล

## รายงานผลการดำเนินงาน

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สรุปผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<p>๑. การส่งเสริมค่านิยมคุณธรรมและการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน</p> <p>๒. การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>๓. การให้บริการอย่างเสมอภาค ต่อประชาชน</p> <p>๔. กิจกรรมต่อต้านการทุจริต เรื่องการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๕๙ คน</p>	<p>๑. อาสาและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร หก. ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๒. ฝึกอบรมทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน การสื่อสารและการให้บริการที่ดีของเจ้าหน้าที่อาสาสมัครนำชมพิพิธภัณฑ์และนิทรรศการ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. งานพัฒนาบุคลากรจัดการอบรมหัวข้อ การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของหอภาพยนตร์ วันที่ ๒๒ มีนาคม และ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. จัดกิจกรรมประชุมสัมมนาและอบรม หัวข้อ จรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานหอภาพยนตร์ ตามหลักของสมาพันธ์หอภาพยนตร์ระหว่างประเทศ FIAF วันที่ ๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>๕. จัดประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติด้านการขอยืมทรัพย์สินของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ระบบการยืม-</p>			

รายงานผลการดำเนินงาน  
 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สรุปผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		<u>กลุ่มเป้าหมายภายนอก</u> ผู้ใช้บริการหอภาพยนตร์	คืนสิ่งของในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของหอภาพยนตร์ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ๖. เผยแพร่คู่มือและขั้นตอนการให้บริการในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานตามกำหนด ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗			
๓. การพัฒนาระบบปฏิบัติงาน และระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อการส่งเสริมธรรมาภิบาล	๑. งานให้บริการตามภารกิจขององค์กรของทุกฝ่ายงาน ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงขั้นตอนและระยะเวลาตามกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง ๒. งานจัดทำมาตรการพัฒนาตามแผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗	- การใช้งบประมาณ - การใช้อำนาจ - การแก้ปัญหาการทุจริต - การเปิดเผยข้อมูล - การป้องกันการทุจริต  <u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u> บุคลากร ๕๙ คน	ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรมของหอภาพยนตร์ในปี ๒๕๖๗ ตามขั้นตอน ดังนี้ ๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรให้เป็นปัจจุบัน เพื่อพัฒนาระบบปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มความชัดเจนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒. คณะกรรมการบริหารงานทรัพยากรบุคคลดำเนินการปรับปรุงระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	ไม่มีการใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่าย - งานบุคคล - คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ - งานตรวจสอบภายใน

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗



กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สรุปผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๓. แผนการประเมินความเสี่ยงทุจริตในการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายภายนอก ผู้ใช้บริการหอภาพยนตร์	<p>ในการลา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ สำเร็จในไตรมาสที่ ๔</p> <p>๓. คณะทำงานฯ จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงทุจริตด้านการปฏิบัติงานเพื่อสร้างกลไกการปฏิบัติงานป้องกันความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ และรายงานต่อ ศปท.วธ. วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. เผยแพร่ข้อมูลแผนงานระยะ ๕ ปี/แผนปฏิบัติการประจำปี/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ/แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหอภาพยนตร์ประจำปี ๒๕๖๗ และกฎระเบียบที่สำคัญ เพื่อแสดงข้อมูลความโปร่งใสในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗</p>			
๔. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน	๑. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- คะแนน ITA ร้อยละ ๘๕	เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ ของ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	๑ มกราคม ๒๕๖๗- ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- ทุกฝ่าย - คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ

รายงานผลการดำเนินงาน  
 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สรุปผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การดำเนินงานของหอภาพยนตร์ ประจำปี ๒๕๖๗	(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๗	<p><u>กลุ่มเป้าหมายภายใน</u>                      บุคลากร ๕๙ คน</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมายภายนอก</u>                      ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ๔๐๐ ราย</p>	<p>หอภาพยนตร์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>การประชาสัมพันธ์ปฏิทินการประเมินประจำปี ๒๕๖๗</li> <li>ดำเนินการผ่านระบบ ITAs กำหนดจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗</li> <li>จัดประชุมชี้แจงและส่งเสริมการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗</li> <li>เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกทำการประเมินผ่านแบบประเมิน IIT และ EIT ตั้งแต่ ๑ ม.ค. - ๓๐ มิ.ย. ๖๗</li> <li>ประสานงานการเก็บข้อมูล EIT (ส่วนที่ ๒) ร่วมกับสำนักงานปชช. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</li> <li>เปิดเผยข้อมูลความโปร่งใบบรรายงาน OIT ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗</li> </ol>			