



ระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการลา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการลา ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖๒ ของข้อบังคับหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดว่าหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการลาของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการลา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ (๔) ของระเบียบหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการลา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“(๔) การลาคลอด ผู้ปฏิบัติงานหญิงมีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน รวมวันหยุด โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มจำนวน

การลาคลอดบุตร ให้ยื่นคำขอต่อหัวหน้าฝ่ายล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและเมื่อผู้ลากลับมาปฏิบัติงานให้ส่งใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลที่ทำการตรวจรักษา หรือแพทย์ปริญญาประกอบการใช้สิทธิลาคลอดนั้นภายในสัปดาห์แรกที่ได้รายงานตัวปฏิบัติงาน

ผู้ปฏิบัติงานหญิงซึ่งใช้สิทธิลาเพื่อคลอดบุตรตามวรรคข้างต้นแล้ว ในกรณีที่บุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อน มีความผิดปกติหรือมีภาวะความพิการ มีสิทธิลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตรได้อีกไม่เกินสิบห้าวันทำการ ทั้งนี้ ให้แสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันประกอบการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรด้วย โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มจำนวน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวไสลทิพย์ จารูภูมิ)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลหอภาพยนตร์